

GOODYEAR TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

I. GENEL BAKIŞ

Goodyear Tedarikçi İş Etiği Kuralları ("Kurallar"), Goodyear'ın etik standartlarına ve iş yapma uygulamalarına bağlı bulunan itibarlı iş ortaklarıyla iş yapmayı sağlama konusunda yardımcı olmaktadır. Kurallar, Goodyear ile iş yapan şahıslar ve şirketler ("Tedarikçiler") için geçerlidir.

Goodyear, Tedarikçiler'inden Goodyear'ın seçkin itibarına katkıda bulunacak standartlara uygun bir şekilde davranmalarını beklemektedir.

Goodyear küresel çaptaki Tedarikçiler'inin aşağıdaki kurallara uymasını beklemektedir:

II. İŞ ETİĞİ KURALLARI

1. Genel İlke

Goodyear Tedarikçiler'i faaliyet gösterdikleri ülkelerin ilgili yasaları ve düzenlemelerine ve ayrıca işbu Kurallar'a tam olarak uymak zorundadırlar.

2. Çocuk İşçiliği

Tedarikçiler ilgili yerel çocuk işçiliği yasalarına uyacak ve yalnızca kendi bölgelerindeki asgari yasal yaş gerekliliğine uyan işçileri istihdam edecektir. Yerel yasanın bulunmaması durumunda, Tedarikçiler bir sonraki cümlede ifade edilen istisna dışında 15 yaş altındaki çocukları istihdam etmeyecektir. Yerel asgari yaş yasasının Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 138 sayılı Sözleşmesi kapsamında gelişen ülke istisnaları uyarınca 15 yaş altını kapsamaması durumunda, daha küçük yaşlar için geçerli olacaktır.

3. Ücret ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler asgari ücret, fazla mesai ve yasal açıdan zorunlu yan haklar ile ilgili durumları kapsayan geçerli ücret ve çalışma saati yasalarına uyacaktır.

4. Ayrımcılık

Tedarikçiler işyerinde yasa dışı ayrımcılığa müsamaha göstermeyecektir. Tedarikçiler işe alım ve istihdam uygulamalarında ayrımcılığa ilişkin yerel yasalara uyacaktır.

5. Çevre

Tedarikçiler faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini göz önünde bulunduracak ve çevreyi korumak için uygulanabilirliği mümkün olan durumlarda ilgili çevresel etkiyi azaltacaktır. Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri ülkelerde çevreyle ilgili yasalara ve düzenlemelere uyacaktır.

6. Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler hapisnede çalışma, çıraklık sözleşmesi, köle iş gücü, insan kaçakçılığı veya diğer zorla çalıştırma yollarını da kapsayan ancak yalnızca söz konusu durumlarla sınırlı olmayan zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmayacaktır.

7. Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler çalışanlara kendi seçtikleri organizasyonlara katılma veya söz konusu organizasyonlardan uzak durma hakkı tanıyacak ve bu haklara saygı gösterecektir. Tedarikçiler pazarlık masasına oturacak birliğin ilgili yasa ve düzenlemeler uyarınca seçilmesi kaydıyla, çalışanların kendi seçtikleri temsilciler aracılığıyla toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösterecektir.

8. Hediye ve Teberru

Tedarikçiler yasalarca men edilen gayri resmi komisyon, rüşvet ve diğer uygunsuz ödemeler ve çıkarları teklif etmeyecek, bu kapsamda herhangi bir ödeme yapmayacak ve kabul etmeyecektir. Ayrıca, Goodyear firması, Goodyear temsilcilerine veya temsilcilerinden 100 ABD Doları'ndan daha yüksek bir meblağda hediye ve teberru teklif etmeyi veya kabul etmeyi yasaklamaktadır. Adetlere/geleneklere uygun; abartılı, yakışsız ve uygunsuz olmayan; 100 ABD Doları veya daha düşük bir değer taşıyan; zorunluluk hissi uyandırmayan; özel ve iltimaslı bir muameleye neden olmayan, nominal değerli bir hediye alınması yasaklanmamıştır. Meblağı ne olursa olsun nakit hediye ve teberru kati suretle yasaktır. Söz konusu politikayı ihlal eden Tedarikçi, hemen akabinde Goodyear ile yürütmekte olduğu ve ileride yürüteceği iş faaliyetlerini kaybetme riski ile karşı karşıyadır..

9. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler kaza önleminin desteklendiği ve sağlık risklerine maruz kalma olasılığının minimuma indirildiği makul ölçüde güvenli bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki bütün güvenlik ve sağlık yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır.

10. Tartışmalı Mineraller

Tedarikçiler mineralleri, mineral türevlerini ve diğer ham maddeleri insan haklarına saygı çerçevesinde temin edecektir. Tedarikçiler Demokratik Kongo Cumhuriyetinde (DRC) ve/veya söz konusu ülkenin çevresinde bulunan ülkelerdeki silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse etmekten ve bu gruplara fayda sağlamaktan kaçınacaktır. Tedarikçiler'in zaman zaman Goodyear için tedarik edilen tüm malzeme ve ürünlerin i) tantal, kalay, tungsten veya altın içermediğini veya ii) şayet bu elementleri içeriyorsa, Tedarikçiler menşei ülke ile kaynağı (ilgili izabe tesisini kapsayan) ve söz konusu elementlerin denetim zincirini tespit etme konusunda Goodyear ile işbirliği içinde hareket edeceklerini onaylamaları gerekmektedir.

III. Uyum Doğrulama

Goodyear zaman zaman Tedarikçi tarafından uyumun doğrulanması amacıyla bilgi ve erişim talebinde bulunabilir. Goodyear'ın böyle bir talepte bulunması ve Tedarikçi'nin yanıtını tatmin edici bulmaması durumunda, Goodyear kendi takdirine bağlı olarak Goodyear ve Tedarikçi arasında gerçekleşen herhangi bir sözleşme çerçevesinde daha fazla alım yapmayı reddedebilir.

IV. Alt Yüklenicilere Yönelik Tatbik

Tedarikçi, Alt Yüklenicileri'nden tıpkı Tedarikçi gibi bu Kurallar'ın hükümlerine uymalarını talep edecektir.

V. İhlal Durumu

Tedarikçiler bu Kurallar'a yönelik belirlenmiş bir riayetsizliğe derhal çözüm bulmak için gerekli düzeltici önlemleri alacaktır. Goodyear, söz konusu Kurallar'a riayet etme konusunda istekli olmayan veya kurallara uyamayan herhangi bir Tedarikçi ile arasındaki iş ilişkisini sona erdirmeye hakkını saklı tutmaktadır.

VI. Riayetsizliği Raporlama

Goodyear Tedarikçi İş Etiği Kuralları'na yönelik ihlaller 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854) numaralı Goodyear Dürüstlük Yardım Hattı aracılığıyla veya www.goodyear.ethicspoint.com Goodyear adresi üzerinden gizli bir şekilde ve dilerseniz isim belirtmeden rapor edilebilir.