



GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

**1 Ocak – 31 Mart 2026
YÖNETİM KURULU
ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU**



I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 19 ülkede 49 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 63.000 çalışanı bulunmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.500'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Türkiye'nin en büyük ihracatçıları arasında yer almaktadır.

	Sıralaması
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	136.
TİM En Büyük 1000 İhracatçı sıralaması	130.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	24.
Capital 500 sıralaması	190.
Fortune 500 Türkiye sıralaması	145.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir.

2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026

Şirket'in Ticaret Unvanı	:Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	:80093
Merkez Adresi	:Maslak Mah. Sümer Sk. Kar Plaza No:4 İç Kapı No:64 Sarıyer/İstanbul
Şube	:Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
Adapazarı Fabrika:	:Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
İzmit Fabrika:	:Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

İletişim Bilgileri

Telefon numarası	:(212) 329 50 00
Faks numarası	:(212) 285 21 68
İnternet adresi	:www.goodyear.com.tr

3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye	: 400.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	: 270.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanının Geçerlilik Süresi	: 2022-2026

Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A.	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40
Toplam	100,00

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. 2026 yılının ilk çeyreğinde şirketin ortaklık yapısında değişiklik olmamıştır, yönetim kurulunda ve üst yönetimde meydana gelen değişikliklere 4. ve 6. maddelerde yer verilmiştir.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

27 Mayıs 2025 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine ve bağımsız olmayan yönetim kurulu üyeliklerine Octavian Grigore Velcan, François Marie Jean Colin de Verdier, Hüsnüye Yılmaz ve Mahmut Sarıoğlu; bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 14. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Mayıs 2025 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarıoğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Octavian Grigore Velcan 'ın ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulumuz 31 Mart 2026 tarihi ve rapor tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Mahmut Sarıoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı		Goodyear Doğu Avrupa ve Gelişmekte Olan Pazarlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
Octavian Grigore Velcan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Genel Müdür		İcracı Üye
Hüsnüye Yılmaz	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
François Marie Jean Colin de Verdier	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
Muzaffer Gülten Özseven	Yönetim Kurulu Üyesi	-	GE Healthcare Finansal Hizmetler, Kıdemli Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye

Mustafa Taylan Baykut	Yönetim Kurulu Üyesi	-		Bağımsız Üye
------------------------------	----------------------	---	--	--------------

5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 28 Mayıs 2025 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

a. Denetimden Sorumlu Komite

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Mayıs 2025 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Muzaffer Gülten Özseven ve Mustafa Taylan Baykut'un iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2026 tarihi ve rapor tarihi itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Mayıs 2025 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Octavian Grigore Velcan, François M.J. Colin De Verdiere, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Nazife Çakır'ın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Mustafa Taylan Baykut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komite'nin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2026 tarihi ve rapor tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Mustafa Taylan Baykut - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Muzaffer Gülten Özseven - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
François M.J. Colin De Verdiere - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Octavian Grigore Velcan - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Nazife Çakır - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Mayıs 2025 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Octavian Grigore Velcan, Muzaffer Gülten Özseven, Mustafa Taylan Baykut ve Hüsnüye Yılmaz'ın iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve Muzaffer Gülten Özseven'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

31 Mart 2026 tarihi ve rapor tarihi itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

Muzaffer Gülten Özseven - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mustafa Taylan Baykut - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hüsnüye Yılmaz - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Octavian Grigore Velcan - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

6. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Octavian Grigore Velcan	Genel Müdür
Taha Feyzan Yıldırım	Finans Direktörü
Mehmet Doğu Yalçınkaya	Tedarik Zinciri Müdürü
Ceren Özel	İnsan Kaynakları Direktörü
Doğan Ömer Tanbay	Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar
Taner Koçman	Yenileme Kanalı Satış Direktörü
Erkan Sarı	Fabrika Direktörü – İzmit
Cengiz Konak*	Fabrika Direktörü – Adapazarı
Selami Efe Zengin **	Hukuk Danışmanı

Adı ve Soyadı	Eski Unvanı
Utku İlhan *	Fabrika Direktörü – Adapazarı
Sibel Yaka **	Hukuk Danışmanı

* Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Aralık 2025 tarihli kararıyla, 5 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Adapazarı Fabrika Direktörü olarak görev yapmakta olan Utku İlhan'ın görev değişikliği nedeniyle yürütmekte olduğu görevinden ayrılmasının kabulüne ve 5 Ocak 2026 tarihi itibarıyla şirketimize katılacak olan Cengiz Konak'ın Adapazarı Fabrika Direktörlüğü görevine atanmasına karar verilmiştir.

** Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 2 Mart 2026 tarihli kararıyla; 2 Mart 2026 itibarı ile Şirketimiz Hukuk Danışmanı olarak görev yapmakta olan Sibel Yaka'nın görevinden ayrılmasının kabulüne karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2026 tarihli kararı ile, 6 Nisan 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Selami Efe Zengin'in Hukuk Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

7. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 döneminde ortalama çalışan sayısı 1.476'dır. (1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025: 1.423, 1 Ocak 2025 – 31 Mart 2025: 1.370).

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında 17 Ocak 2024 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 14 Mart 2024 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında 10 Şubat 2026 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde yasal süre içinde anlaşma sağlanamaması üzerine, devam eden Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde LASTİK-İŞ tarafından yapılan başvuru akabinde resmi arabulucu atanacağına ilişkin İŞKUR'un 15.04.2026 tarih ve E-43422173-552-00020538967 sayılı yazısı Şirketimize tebliğ edilmiştir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla 452.105.897 TL olarak hesaplanmıştır.

8. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Rapor formatı Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26 Şubat 2026 tarihli ve 2026/3 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) 31 Mart 2026 ve rapor tarihi itibarıyla Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Hayır	Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.
2	Hayır	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.
3	Hayır	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.
4	Kismen	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları, çalışan bağlılığı anketi gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusudur. Bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle, bu iletişimin belli aralıklarla olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
5	Kismen	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.
6	Hayır	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
7	Hayır	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında görüşülen faaliyet raporunda ayrıntılı olarak yer vermek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmemektedir.
8	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
9	Kismen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Kapsam 3 verileri raporlanmamaktadır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır	Hayır	2024 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümünde yürütülen çalışmalar kamuya açıklanmıştır. Raporlama yılı verileri açıklanmamıştır.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	2024 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümünde yürütülen çalışmalar kamuya açıklanmıştır. Raporlama yılı verileri açıklanmamıştır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	2024 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümünde yürütülen çalışmalar kamuya açıklanmıştır. Raporlama yılı verileri açıklanmamıştır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kismen	2024 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümünde yürütülen çalışmalar kamuya açıklanmıştır. Raporlama yılı verileri açıklanmamıştır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kismen	2025 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda su stresi riski değerlendirilmiş ve hesaplanmıştır. Su tüketimi verisi kamuya açıklanmamıştır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear Türkiye fabrikaları bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear Türkiye fabrikaları bir karbon fiyatlandırma sistemine tabi değildir.
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır	Kismen	2024 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümünde alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. Raporlama yılı verileri açıklanmamıştır.
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız mevcut olup bu politika önümüzdeki dönemde internet sitemize eklenecektir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

d) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) ve (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz'de sürdürülebilirlik konusunun da sorumluluğunu üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/970-goodyear-lastikleri-t-a-s> linkinden ulaşabilirsiniz.

9. Diğer Açıklamalar

Dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Organi Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

II. Yönetim Organi Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

27 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2025 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 84.000 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 33.348.573 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2026 Yılıının İlk Üç Ayındaki Önemli Gelişmeler

Grup şirketinden kredi kullanılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13 Ocak 2026 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'da mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 17 Temmuz 2025 tarihinde kullanılan toplam bedeli 500.000.000 TRY, vade tarihi 13 Ocak 2026 olan kredinin, tutarının 13 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, 1.000.000.000 TRY olarak güncellenmesine/tadil edilmesine, vade tarihinin 13 Temmuz 2026 tarihine uzatılmasına ve uygulanacak faiz oranının Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 13 Ocak 2026 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Değerlemede kullanılan varsayımlar ile değerlendirme sonuçlarını içeren değerlendirme raporunda yer alan tespitler özet olarak aşağıda pay sahiplerimizin dikkatine sunulmaktadır:

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Lüksemburg'da mukim grup şirketi olan Goodyear S.A. şirketinden rapor tarihi itibarıyla temin edeceği TRY cinsinden krediye ilişkin olarak, Şirketin cari kredilerine bankalar tarafından uygulanan faiz oranları ile mevcut piyasa koşulları ve beklentileri iç referans olarak dikkate alınmıştır.

Bu çerçevede, söz konusu kredi temin işlemi için uygulanacak %38,555 faiz oranının piyasa beklentilerine uygun olacağı ve transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımına sebebiyet vermeyeceği kanaatine varılmıştır.

Şirket Merkez Adres Değişikliği

Şirket merkez adresi Maslak Mah. Sümer Sok. MOB No.4 İç Kapı No.74 Sarıyer/İstanbul adresinden, Maslak Mah. Sümer Sk. Kar Plaza No.4 İç Kapı No.64 Sarıyer/İstanbul adresine taşınmıştır.

Adres değişikliği İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 13 Ocak 2026 tarihinde tescil edilmiştir ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 13 Ocak 2026 tarihli 11499 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 10 Şubat 2026 tarihinde başlanmıştır.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 2 Mart 2026 tarihli kararıyla; 2 Mart 2026 itibarı ile Şirketimiz Hukuk Danışmanı olarak görev yapmakta olan Sibel Yaka'nın görevinden ayrılmasının kabulüne karar verilmiştir.

Bedelsiz Sermaye Artımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4. maddesi uyarınca;

- 1.Şirketimizin 400.000.000 TL (dört yüz milyon Türk Lirası) olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 270.000.000 TL (iki yüz yetmiş milyon Türk Lirası) olan çıkarılmış sermayesinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6'ncı maddesinin 6'ncı fıkrasında yer alan, "Her tür iç kaynak ile kar payının sermayeye ilave edilmesi suretiyle ve birleşme, bölünme ve benzeri genel kurul kararı gerektiren işlemler neticesinde, her bir tavan kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı aşılabılır." hükmüne istinaden, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %462,962962962963 oranında artırılmak suretiyle, beheri 0,01 TL nominal değerinde, toplam 125.000.000.000 adet pay karşılığı, 1.250.000.000 TL artırılarak 1.520.000.000 TL'ye çıkarılmasına,
- 2.Şirketimizin 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan mali tablolarına göre; iç kaynaklardan yapılacak olan 1.250.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının tamamının Sermaye Düzeltme Farklarından karşılanmasına,
- 3.Sermaye Piyasası Kurulu VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 16'ncı maddesinin 3'ncü fıkrası uyarınca, Şirketimizin kanuni defter ve kayıtlarında yer alan geçmiş yıl zararları ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanan ve kamuya açıklanan son finansal tablolarında yer alan geçmiş yıllar zararlarından düşük olanı olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış mali tablolardaki geçmiş yıl zararının, yine Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanmış mali tabloda yer alan 'Sermaye Düzeltme Farklarından' mahsup edilmesine ve ilk yapılacak Genel Kurul'da Pay sahiplerinin bilgisi ve onayına sunulmasına,
- 4.Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin Sermaye artırımını nedeniyle ihraç edilecek payların, Şirket sermayesine iştirak oranlarına göre mevcut pay sahiplerine bedelsiz olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatının kaydi sisteme ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda kayden usulüne uygun şekilde dağıtılmasına,
- 5.İç kaynaklardan yapılacak olan sermaye artırımını ile ilgili olarak esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak iş bu kararın ekinde yer aldığı şekilde tadil edilmesine,
- 6.İç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımının gerçekleştirilmesi ve sermaye artırımında ihraç edilecek paylara ilişkin ihraç belgesinin ve Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil tasarısının onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu başta olmak üzere, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve Borsa İstanbul A.Ş., ilgili diğer resmi kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli her türlü işlemlerin yapılmasına,
- 7.İşbu kararın aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmasına,
- 8.Bu kararın İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmesine ve gerekli işlemlerin yapılmasına karar vermiştir.

Üst Yönetim Değişikliği

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2026 tarihli kararı ile, 6 Nisan 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Selami Efe Zengin'in Hukuk Danışmanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

Grup şirketinden kredi kullanılması

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mart 2026 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'da mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 2 Ekim 2025 tarihinde kullanılan ve toplam bedeli 350.000.000 TRY, vade tarihi 31 Mart 2026 olan kredinin, 29 Haziran 2026 vade tarihli olarak yenilenerek, uygulanacak faiz oranının Kuzey Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 31 Mart 2026 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Değerlemede kullanılan varsayımlar ile değerlendirme sonuçlarını içeren değerlendirme raporunda yer alan tespitler özet olarak aşağıda pay sahiplerimizin dikkatine sunulmaktadır:

Uygulanacak faiz oranı, bankalarca TRY cinsinden ticari kredilere uygulanan en güncel tarihli faiz oranı ile çeşitli bankalar tarafından benzer vadeli ticari krediler için uygulanan faiz oranları dikkate alınarak hesaplanan emsal fiyat aralığı (%41,37-%51,49) ile benzer doğrultuda olduğu ve piyasa koşullarında kayda değer bir değişim yaşanmadığı müddetçe transfer fiyatlandırması uygulamaları açısından emsale uygun olarak değerlendirilecektir.

Bu çerçevede, söz konusu kredi uzatma işlemi için uygulanacak %44,1650 faiz oranının piyasa beklentilerine uygun olacağı ve transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımına sebebiyet vermeyeceği kanaatine varılmıştır.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Üretim

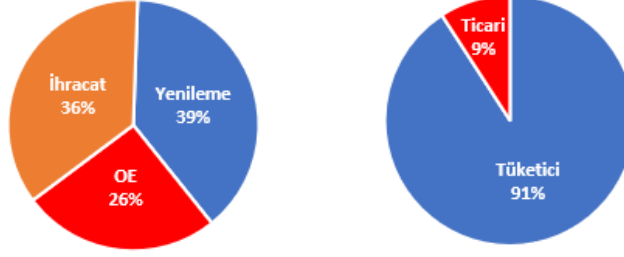
İstanbul Sanayi Odası'nın üretimden satışlar sıralamasına göre 2024 yılında Türkiye'nin en büyük 136. sanayi şirketi olan Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibus, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

2026 yılının ilk çeyreğinde 23.585 ton karşılığı 1.326.847 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; adet bazında %0,4 , ton bazında ise %1,6 azalmıştır.

Satış Hacmi:

2026 yılının ilk üç ayında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	1Ç2025	1Ç2026	% Değişim
<i>Yenileme Kanalı</i>	806	731	-9%
<i>Orijinal Ekipman</i>	401	483	21%
<i>İhracat</i>	729	675	-7%
<i>Tüketici lastikleri</i>	1770	1.716	-3%
<i>Ticari lastikler</i>	165	173	5%
Toplam	1.935	1.889	-2%



1Ç2026 Satış Hacmi Kırılımı (adet)

3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 185.423.463 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla devam eden iki adet bölgesel yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

IV. Finansal Durum

Enflasyon muhasebesi ile düzenlenmiş rakamlara göre 2026 yılının ilk çeyreğinde net satışlar geçen yılın aynı dönemine kıyasla %12 azalarak 7.591.709.734 TL tutarında gerçekleşmiştir ve 120.604.000 TL net dönem karı oluşmuştur.

Şirket'in mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	31.03.2026	31.12.2025
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,80	0,81
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,53	0,51
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,87	0,88
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,15	0,14
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	01.01.2026 – 31.03.2026	01.01.2025 – 31.03.2025
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,02	0,02
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,01	0,01
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,05	0,03

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

31 MART 2026 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.423.393.159	996.410.642
Ticari alacaklar		5.097.597.862	5.020.107.822
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	3, 6	19.982.437	207.312.234
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	5.077.615.425	4.812.795.588
Stoklar	9	3.893.407.188	4.347.818.990
Peşin ödenmiş giderler		231.884.169	154.447.894
- İlişkili taraflara peşin ödenen giderler	3, 10	67.531.991	-
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	10	164.352.178	154.447.894
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		7.090.174	68.375.404
Diğer dönen varlıklar	18	954.648.485	1.139.536.727
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		11.608.021.037	11.726.697.479
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	5	169.802	169.802
Diğer alacaklar		22.370.956	26.774.054
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	22.370.956	26.774.054
Maddi duran varlıklar	11	4.786.217.052	4.818.344.383
Maddi olmayan duran varlıklar	12	3.532.725	3.874.574
Kullanım hakkı varlıkları	13	92.379.521	101.326.660
Peşin ödenmiş giderler		186.996.297	76.552.194
- İlişkili taraflara peşin ödenen giderler	3, 10	186.996.297	76.552.194
Diğer duran varlıklar	18	1.073.062.489	1.036.751.103
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		6.164.728.842	6.063.792.770
TOPLAM VARLIKLAR		17.772.749.879	17.790.490.249

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.
31 MART 2026 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Sınırlı	Bağımsız
		Denetimden Geçmemiş	Denetimden Geçmiş
		31 Mart 2026	31 Aralık 2025
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli borçlanmalar	7	1.772.739.930	1.885.521.937
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	7	57.873.240	56.013.357
Ticari borçlar		9.561.861.305	9.850.833.283
- <i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	3, 6	6.201.112.945	6.678.983.771
- <i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>	6	3.360.748.360	3.171.849.512
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	17	162.962.151	47.532.072
Diğer borçlar		2.078.174.184	1.761.514.985
- <i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>	3, 8	1.970.388.881	1.629.462.635
- <i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>	8	107.785.303	132.052.350
Ertelenmiş gelirler		16.130.488	44.918.143
- <i>İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler</i>	3, 10	16.130.488	43.712.006
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler</i>	10	-	1.206.137
Kısa vadeli karşılıklar		219.982.747	247.529.538
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>	17	76.776.195	86.657.743
- <i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>	15	143.206.552	160.871.795
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18	585.951.415	617.485.900
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		14.455.675.460	14.511.349.215
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	7	85.927.004	92.693.645
Uzun vadeli karşılıklar		452.105.897	470.013.514
- <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar</i>	17	452.105.897	470.013.514
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü		454.695.163	513.115.788
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		992.728.064	1.075.822.947
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	19	270.000.000	270.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	19	5.410.864.709	5.410.864.709
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(547.842.879)	(548.267.147)
- <i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları</i>	19	(547.842.879)	(548.267.147)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	348.405.691	348.405.691
Geçmiş yıllar karları / (zararları)	19	(3.277.685.166)	(6.582.532)
Net dönem karı / (zararı)		120.604.000	(3.271.102.634)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		2.324.346.355	2.203.318.087
TOPLAM KAYNAKLAR		17.772.749.879	17.790.490.249

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.
**31 MART 2026 TARİHİNDE SONA EREN ÜÇ AYLIK ARA DÖNEME AİT
ÖZET KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmemiş 1 Ocak- 31 Mart 2026	Sınırlı Denetimden Geçmemiş 1 Ocak- 31 Mart 2025
Hasılat		7.591.709.734	8.609.632.887
Satışların maliyeti (-)		(6.975.426.625)	(6.858.079.122)
BRÜT KAR		616.283.109	1.751.553.765
Genel yönetim giderleri (-)		(94.432.513)	(84.114.391)
Pazarlama giderleri (-)		(384.910.669)	(386.245.238)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		353.076.204	576.715.432
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)		(417.661.811)	(1.118.604.116)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		72.354.320	739.305.452
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		250.856	7.905.703
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)		-	(12.609.230)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		72.605.176	734.601.925
Finansman gelirleri		216.213.901	53.074.025
Finansman giderleri (-)		(951.676.168)	(629.206.849)
Parasal kazanç / (kayıp)		724.899.043	278.291.257
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		62.041.952	436.760.358
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		58.562.048	(261.980.571)
Dönem vergi (gideri) / geliri		-	(79.557.668)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri		58.562.048	(182.422.903)
DÖNEM KARI	20	120.604.000	174.779.787
Pay Başına Kar	20	0,447	0,647
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		424.268	1.298.577
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		565.691	1.731.437
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer gelirlere ilişkin ertelenmiş vergiler		(141.423)	(432.860)
- Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri		(141.423)	(432.860)
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		424.268	1.298.577
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		121.028.268	176.078.364

V. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır ve söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

VI. Diğer Hususlar ve Bilanço Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Önemli Gelişmeler

Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ), Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS) ve Şirketimiz arasında 10 Şubat 2026 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde yasal süre içinde anlaşma sağlanamaması üzerine, devam eden Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde LASTİK-İŞ tarafından yapılan başvuru akabinde resmi arabulucu atanacağına ilişkin İŞKUR'un 15.04.2026 tarih ve E-43422173-552-00020538967 sayılı yazısı Şirketimize tebliğ edilmiştir.

Bedelsiz Sermaye Artımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4. maddesi uyarınca, 1.Şirketimizin daha önce 25.03.2026 Tarih ve 2026/6 Karar Sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile; Şirketimizin 400.000.000 TL (dört yüz milyon Türk Lirası) olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 270.000.000 TL (iki yüz yetmiş milyon Türk Lirası) olan çıkarılmış sermayesinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6'ncı maddesinin 6'ncı fıkrasında yer alan, "Her tür iç kaynak ile kar payının sermayeye ilave edilmesi suretiyle ve birleşme, bölünme ve benzeri genel kurul kararı gerektiren işlemler neticesinde, her bir tavan kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı aşılabılır." hükmüne istinaden, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %462,962962962963 oranında artırılmak suretiyle, beheri 0,01 TL nominal değerde, toplam 125.000.000.000 adet pay karşılığı, 1.250.000.000 TL artırılarak 1.520.000.000 TL'ye çıkarılmasına ve Şirketimizin 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan mali tablolarına göre; iç kaynaklardan yapılacak olan 1.250.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının tamamının Sermaye Düzeltme Farklarından karşılanmasına, Sermaye Piyasası Kurulu VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 16'ncı maddesinin 3'ncü fıkrası uyarınca, Şirketimizin kanuni defter ve kayıtlarında yer alan geçmiş yıl zararları ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanan ve kamuya açıklanan son finansal tablolarında yer alan geçmiş yıllar zararlarından düşük olanı olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış mali tablolardaki geçmiş yıl zararının, yine Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanmış mali tabloda yer alan 'Sermaye Düzeltme Farklarından' mahsup edilmesine ve ilk yapılacak Genel Kurul'da Pay sahiplerinin bilgisi ve onayına sunulmasına ve, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6'ncı maddesinin 6'ncı fıkrası doğrultusunda tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle yapılan sermaye artırımını nedeniyle ihraç edilecek payların, Şirket sermayesine iştirak oranlarına göre mevcut pay sahiplerine bedelsiz olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatının kaydi sisteme ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda kayden usulüne uygun şekilde dağıtılmasına ilişkin alınan kararı doğrultusunda, 2.Şirket sermayesine ilave edilen 1.250.000.000 TL'nin, ilgili hesaplardan Şirket sermaye hesabına aktarıldığının ve böylece sermaye artırım işleminin tamamlandığının yeminli Mali Müşavirlik Tasdik Raporu ile tespit edilmesine istinaden, artırılan 1.250.000.000 TL'lik sermayeyi temsil eden paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve Esas Sözleşmenin sermayeye ilişkin maddesinin yeni şekline

uygun görüş verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına ve sonrasında payların dağıtımı için gerekli işlemlerin yapılması amacıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde yapılacak başvurular dahil gerekli işlemlerin yürütülmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin 20.04.2026 tarih ve 2026/10 Karar sayılı Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda, Şirket iç kaynaklarından yapılacak olan 1.250.000.000 TL tutarındaki sermaye artışına ihraç belgesinin onaylanması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesine ilişkin tadil tasarısına uygun görüş verilmesi talebi ile Sermaye Kurulu Başkanlığına gerekli başvuru 20.04.2026 tarihinde yapılmıştır.