



**GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.**

**2022 YILI  
YÖNETİM KURULU FAALİYET  
RAPORU**





## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Kurulu'na

### 1. Görüş

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

##### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

  
Coşkun Sen, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Şubat 2023

## Goodyear, 2022 CES Fuarı'nda %70 sürdürülebilir malzemedен üretilen lastiğini ve otonom robotlara özel havasız lastiğini tanıttı

*The Goodyear Tire & Rubber Company 2022 CES Fuarı'nda (Tüketici Elektronik Fuarı) sektörde öncü yeniliklerle, %70 sürdürülebilir malzeme içeriğine sahip prototip lastiğini ve Starship teslimat robotlarına özel tasarlanmış havasız lastiğini tanıttı.*



%70 sürdürülebilir malzemedен üretilmiş lastik, dokuz farklı lastik bileşeninden oluşan 13 özel malzeme içeriyor. Karbon karası, lastiklerde bileşimin güçlendirilmesi ve lastiğin ömrünün uzatılması için kullanmakta olup çeşitli petrol ürünlerinin yakılmasıyla elde ediliyor. Goodyear'ın yeni lastiği, metan, karbondioksit ve bitki kökenli yağdan üretilen üç farklı karbon karası içeriyor. İlk değerlendirmeler, mevcut karbon karası üretim yöntemlerine, bitkisel temelli üretime ya da atık hammadde kullanımına kıyasla karbon emisyonunun azaltıldığını ortaya koyuyor.

## Dakar Rallisi'nde ilk 3 sıra Goodyear takımlarının oldu

*Dakar Rallisi'nde Goodyear kullanan 8 takımın tamamı ilk 10 sırada kendine yer buldu. KAMAZ-master takımı efsanevi yarışta birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sırada yer aldı.*

Arabistan Çölü'nün en zorlu zemin koşullarında iki hafta boyunca yaklaşık 8000 km'lik mücadeleye sahne olan Dakar Rallisi'nde KAMAZ-master takımı ikinci kez podyuma çıktı.

Yarışı domine eden KAMAZ-master takımı, beş kez kazanan Eduard Nikolaev ile hüküm süren Dakar şampiyonu Dmitry Sotnikov arasındaki yoğun bir mücadeleyle ilk dört sırayı aldı. Co-pilot Ruslan Akhmadeev ve tekniker Ilgiz Akhmetzianov tarafından desteklenen 500 Sotnikov ralli ekibi son günde 505 kamyon yarışında 9' 58' farkla Nikolaev ile (Evegenii Iakovlev ve Vladimir Rybakov) ikinci kez kazandı.



Yarışı ilk iki sırada bitiren pilotlar, yarışa yeni KAMAZ-master K5 435091s kamyonlarla katılırken, Anton Shibalov da kendini kanıtlamış KAMAZ-43509 modeliyle üçüncü sırada yer buldu.

# Goodyear - Monolith İş Birliğiyle Üretilen Karbon Karasının İlk Testlerinde Emisyon Düşüşü Kaydedildi

*Goodyear Tire & Rubber Company Monolith iş birliğinde lastik için metan ve/veya biyometan kaynaklı karbon karası geliştirilmesi ve potansiyel kullanımı için iş birliği anlaşması imzaladı. Sektörde plazma bazlı metan piroliz işlemiyle üretilen bu karbon karası formunu kullanmaya başlayan ilk şirketlerden olan Goodyear, böylece daha sürdürülebilir malzemeler geliştirme ve kullanma çalışmalarını daha ileri taşıyacak.*



Lastik üretiminde kullanılan ana malzemelerden biri olan karbon karası, lastik bileşimine daha yüksek dayanıklılık ve yuvarlanma direnci sağlıyor. Tipik bir binek lastiğinin ağırlığının %15-20'sini oluşturan karbon karası, geleneksel olarak atık petrol veya kömür katranı yağının yakılmasıyla elde ediliyor.

Goodyear, temiz hidrojen ve malzeme üretimi alanında dünya lideri olan Monolith ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, metan ve/veya biyometandan üretilen karbon karasını test ediyor. Monolith'in plazma temelli işlemi metan pirolizi için yenilenebilir enerjiden faydalanılıyor ve bunun sonucunda yalnızca karbon ve hidrojen açığa çıkıyor.

## Elektriksel çekim: Goodyear, ERA Şampiyonası'nın lastik çözüm ortağı seçildi

*ERA Şampiyonası resmi lastik çözüm ortaklığına Goodyear seçildi. Şampiyona, Goodyear'ın lastik tedarikçisi olduğu FIA ETCR - eTouring Araçları Dünya Kupası'nın destekleyici serisi olarak ilk kez bu yaz düzenlenecek.*

ERA Şampiyonası'nın resmi lastik ortağı olarak Goodyear, genç pilot ve mühendisler için bir kariyer yolu vaat eden giriş seviyesi elektrikli formula yarış serisinde her sürücü ve araca lastik sağlayacak. Yoğun ilgiyle beklenen ERA Şampiyonası, Goodyear'ın kurucu ortak ve lastik sağlayıcısı olduğu, dünyanın farklı yerlerinde düzenlenen FIA ETCR elektrikli touring araçları serisinin destekleyici organizasyonu olacak.



## ADAC lastik testini Goodyear EfficientGrip Performance 2 kazandı

*ADAC lastik testinin birinciliğini 15 rakip karşısında en yüksek toplam puana sahip olan Goodyear EfficientGrip Performance 2 kazandı. Goodyear EfficientGrip Performance 2 "Çok iyi" kilometre derecesiyle en yüksek kilometre ömrü puanına ulaştı.*



A ve B sınıf araç segmentinin popüler lastik boyutu olan 15 inç yaz lastiği kategorisinde 16 farklı lastiğin katıldığı ADAC testinin birincisi Goodyear EfficientGrip Performance 2 oldu. Alman otomobil kulübü ADAC, testi Avusturya şubesi ÖAMTC ve İsviçre şubesi TCS ile eş zamanlı olarak yayınladı. H hız endeksine sahip 185/65R15 lastik ebatının incelendiği testte, kuru ve ıslak zemin performansı, ses seviyesi, yakıt tüketimi ve kilometre ömrü gibi pek çok kriter ölçüldü.

Test raporunda ise ADAC tarafından "sık otomobil kullanan sürücüler" için test edilen 16 lastikte en yüksek kilometre ömrü sergileyen Goodyear EfficientGrip Performance 2 tavsiye edildi. Tüm kategorilerde güçlü sonuçlar elde eden Goodyear EfficientGrip Performance 2, tüm test kriterleri göz önünde bulundurulduğunda en yüksek toplam puana ulaştı.

## FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'nın adı GOODYEAR FIA Avrupa Kamyon Yarışı Şampiyonası olarak değişti

*Yıllara dayanan iş birliğini sürdüren Goodyear, en büyük kamyon yarışları organizasyonunun resmi isim sponsoru oldu.*

Motor sporlarındaki köklü geçmişinden güç alan Goodyear, FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'nın resmi isim sponsoru olarak şampiyonayla bağlarını güçlendiriyor. Bu yıldan itibaren, organizasyonun resmi adı Goodyear FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası veya Goodyear FIA ETRC olarak değişecek.

Goodyear FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası, kamyon yarışlarının en üst noktasını temsil ediyor. Organizasyon, ulaşım sektörüne, araç ve bileşenlerin performans ve dayanıklılığını sergileme, çığır açan teknolojileri tanıtmaya ve sürdürülebilir bir geleceğe yönelik gelişmeleri görücüye çıkarmaya olanağı veriyor. 2022 takvimini oluşturan 8 turda takımlar, Avrupa'nın önde gelen pistlerinde yarışarak, Goodyear teknolojisini sadece pistlerde değil, pist dışındaki taşımacılık filosu operasyonlarında kanıtlayacak.



## Goodyear'dan hız kesmeyen yaz fırsatları



**Goodyear yaz mevsimine yine çok avantajlı bir kampanya ile adım attı.**

Goodyear, 2022 yazından da tüketicilerine satın alırken kazandıran kampanyalar sunmaya devam etti. Goodyear'ın yaz mevsimine özel hazırladığı Servis Kampanyası kapsamında Goodyear bayilerinden ve satış noktalarından 30 Haziran 2022 tarihine dek tek seferde Goodyear markalı, yaz, 17" ve üzeri binek, SUV (4x4) veya hafif ticari araç lastiklerinden 4 adet satın alan tüketiciler,

yaz fırsatlarından faydalanma hakkına sahip oldular.

## Eagle Sport 4Seasons, Yılın Seçilmiş Ürünü Oldu

**44 ülkede 4,5 milyar tüketiciyi içinde buldukları pazardaki en iyi ürünlere yönlendirip üreticileri de kalite ve inovasyon için ödüllendiren ve alanında dünyanın en önemli ödüllerinden biri olan Yılın Seçilmiş Ürünü programı sonuçlandı. Dört mevsim lastiği kategorisinde 2022 Yılının Seçilmiş Ürünü Ödülü, Goodyear'ın yeni nesil dört mevsim lastiği Eagle Sport 4Seasons'a verildi.**

Yılın Seçilmiş Ürünü ödülüne sahip olan, dört mevsim lastiklerinin mucidi Goodyear'ın Eagle Sport 4Seasons ürünü, bir yandan yüksek performans sunarken bir yandan da yakıt tasarrufu sağlıyor. Goodyear'ın dört mevsim lastiklerin tasarlanması, geliştirilmesi ve üretilmesindeki 35 yıllık tecrübesiyle pazara sunduğu Goodyear Eagle Sport 4Seasons, güçlü karkas yapısı ile aracın yol dinamiklerine yüksek uyum sağlamasına yardım ediyor. Bu sayede kuru zeminlerde olağanüstü yol tutuş performansı sunarken, viraj alma ve manevra kabiliyeti de artıyor. Lastiğin desenindeki 4 ana kanalı birbirine bağlayan kılcal kanallar, zemindeki suyu lastikten hızla uzaklaştırıyor. Bu kanallar sayesinde aracın yol ile teması artarken, daha güçlü yol tutuşu ve direksiyon hakimiyeti sağlanıyor. 3 PMSF (3 tepeli kar tanesi) sembolüne sahip özel hamuru sıcaklık değişikliklerine tam uyum sağlarken, her mevsim güvenli ve verimli sürüş garantisi veriyor.



2021 yılında pazara sunulan Goodyear Eagle Sport 4Seasons ile tüketiciler yıl boyu farklı hava şartlarında mükemmel performansa sahip lastik ile buluştu. İlman iklime sahip ve kışın şartlarının yoğun yaşanmadığı bölgelerde kullanılması önerilen ürün, kış koşullarının yoğun hissedildiği 2021 yılındaki performansı ile de kullanıcılarının memnuniyetini kazandı.

## Goodyear Eagle Sport 2: Kendini Kanıtlamış Bir Şampiyonun Yeni Nesli

**Goodyear, yüksek performanslı yaz lastiği Eagle Sport 2'yi pazara sundu. Goodyear Eagle Sport 2'nin yeni teknolojileri, kuru zeminde daha iyi yol tutuş, ıslak zeminde daha kısa fren mesafesi ve daha düşük yakıt tüketimi sağlıyor. Türkiye'de üretilen Goodyear Eagle Sport 2, tüketicilere uzun kullanım ömrü, yakıt verimliliği ve konfor sunuyor.**

Yeni nesil Eagle Sport 2'yi pazara sunan Goodyear, yüksek performanslı yaz lastiği segmentinde portföyünü güçlendiriyor. Tamamen yenilenmiş tasarımı ve teknolojileri sayesinde kuru ve ıslak zemin performansı ile yakıt tüketimini iyileştirmeyi amaçlayan Goodyear Eagle Sport 2, kendini kanıtlamış bir şampiyonun yeni nesli olarak pazara sunuluyor. Yeni desen, yeni yanak tasarımı, yeni hamur ve yeni karkasa sahip Goodyear Eagle Sport 2 güvenliği elden bırakmıyor. Lastiğin bir önceki nesline göre ıslak zeminde fren mesafesi %9 kısalırken, yol tutuş ve araç hakimiyeti de %18 oranında artıyor.



## Goodyear, Adapazarı Fabrikasına güneş duvarı kuruyor

**Goodyear, fabrikalarında yenilenebilir enerji odaklı dönüşümler konusunda önemli gelişmeler kaydediyor. Goodyear, Adapazarı'ndaki tesisinde yeni bir güneş duvarı kurarak sürdürülebilir bir dünyaya yönelik önemli bir adım atıyor. Proje, enerji yönetimine esneklik ve güç kazandırmanın yanı sıra fabrikanın çevresel ayak izini küçültmeye de yardımcı olacak.**

Goodyear, Adapazarı Fabrikası'nda gerçekleştirdiği projenin ilk etabı olarak 50 m<sup>2</sup>'lik bir güneş duvarı kurdu ve temiz havanın ön ısıtmasını yapmak için bu duvarı mevcut HVAC Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme ünitelerinden birine bağladı. Bu sistemde güneş kolektörün yüzeyini ısıttığında, ısınan hava yüzeydeki binlerce küçük delikten içeri çekiliyor ve mevcut hava girişine yönlendiriliyor. Bu da ısıtma ünitesindeki buhar gereksinimini yaklaşık %45 oranında azaltmaya ve daha az enerji tüketilmesine yardımcı oluyor. Güneş duvarı projesi, fabrikanın CO<sup>2</sup> emisyonlarını da büyük ölçüde azaltmış olacak.



Projenin bir sonraki etabında, Adapazarı Fabrikasının çatısına güneş panelleri yerleştirilecek. Atmosferdeki koşullara bağlı olarak, bu paneller fabrikanın enerji gereksiniminin önemli bir bölümünü karşılamış olacak.



# Goodyear, kamyon lastiklerindeki iddiasını DAF iş birliği ile vurguladı

**Goodyear, 1997'den itibaren 'Uluslararası Yılın Kamyonu' ödülüne layık görülen DAF kamyonlarının, yeni modelleri arasında bulunan yeni nesil DAF XF, XG ve XG+ modellerinde orijinal ekipman olarak yer alacak.**



Bu yeni modelleri tanıtmak üzere DAF'ın ev sahipliğinde 25-27 Ekim tarihleri arasında Kocaeli Körfez Pisti'nde gerçekleşen lansmanda, araçlarda yer alan Goodyear Fuelmax Endurance modeli dikkat çekti. Goodyear, Kocaeli Körfez pistinde yapılan etkinlikte sektöre damga vuran KMAX Cargo ve KMAX Gen-2 ürünlerini de sergiledi.

Yüksek kilometre ömrü, kopma ve yolunmalara karşı dayanıklılık, sağlamlık ve kaplanabilirlik sunan KMAX Cargo ve yüksek kilometre ömrü, ısıya karşı dayanıklılık, akaryakıt tasarrufu, sağlamlık ve kaplanabilirlik sunan KMAX Extreme, ticari araç pazarında önde gelen modeller arasında yer alıyor.

## Kâmil Koç, Goodyear güvenliğiyle yola devam dedi

**Goodyear, sadece ürünleriyle değil, filolar için geliştirdiği lastik servis çözüm ve hizmetleriyle de öne çıkıyor. Bu önemli hizmetleri tercih eden markalardan biri de Kâmil Koç oldu.**

Türkiye'nin ilk karayolu yolcu taşıma şirketi olan ve 96 yıldır faaliyetlerini sürdüren Kâmil Koç, dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear ile önemli bir iş birliği gerçekleştirdi. İş birliği kapsamında Goodyear, Kâmil Koç için toplamda 23 kez saha çalışması gerçekleştirdi ve 51 araçta toplam 170 adet lastiği test etti. Proje sonunda önemli kazanımlar elde eden Kâmil Koç, lastik alanında hem güvenlik hem de maliyet anlamında önemli iyileştirmelere de imza atmış oldu.



Kâmil Koç, Goodyear ile yürüttüğü çalışmayla araçlarının lastik diş derinlikleri, lastik hava basınçları, araç mekanik aksamında gözle görülebilecek unsurlar, herhangi bir olumsuzluk olup olmadığını gözlemlenmek adına lastik kontrollerini gerçekleştirdi. Çalışmalar sırasında sadece lastik kontrolleri değil, aynı zamanda çalışma koşulları, araç bakım sıklıkları, sürücü beklentileri, saha koşulları, olumsuzluklara sebep olabilecek tüm riskler de araştırıldı. Projenin son aşamasında Goodyear, Sava ve Kelly markalı lastiklerin kilometre başı birim maliyetlerini rakiplere istinaden, filolara daha düşük maliyet sağladığı ve tercih edilmesi durumunda lastik operasyonunu daha düşük maliyetlerle yönetebileceklerini kanıtlanmış oldu. Goodyear'ın Kâmil Koç ile hayata geçirdiği iş birliği sonucunda filo yetkililerine "Fleet Force" Plaketi verildi.

# Kış lastiğinde Goodyear'ı tercih edenlere 1.416 TL'ye varan servis fırsatı

**Goodyear, havaların soğumasıyla beraber tüketicilerine çok avantajlı bir kış kampanyası sunarak üstün özelliklere sahip kış lastiklerini müşterileriyle çok özel bir kampanya ile buluşturdu.**



Kampanya dahilinde Goodyear yetkili bayilerinden ve Goodyear satış noktalarından 30 Ocak 2023 tarihine dek Goodyear markalı, kış 17 inç ve üzeri binek, SUV veya seçili hafif ticari araç lastiklerinden tek seferde 4 adet satın alan tüketiciler, 1416 TL'ye varan servis kampanyasından yararlanma fırsatı buldular.

Servis çekleri UltraGrip Cargo deseninde KDV dahil 708 TL, 17 inç ve üzeri kış lastikleri için KDV dahil 944 TL, 18 inç üzeri kış lastikleri için KDV dahil 1416 TL'lik indirim sağlayacak. Goodyear'dan kampanya koşullarına uygun lastik alımı yapan tüketicilerin [www.goodyearkampanya.com](http://www.goodyearkampanya.com) adresine tıklayarak veya SMS ile mesaj göndererek katılım koşullarını yerine getirmeleri ve aktivasyon formundaki başvuru adımlarını izleyerek istenen bilgileri doldurarak başvuruda bulunmaları yeterli oldu. Stoklarla sınırlı olan kampanya 30 Ocak 2023 tarihinde sona erdi.

## Goodyear iş ortağı filolara kazançlı ve pratik hizmetler sunuyor

**Goodyear, sadece ürünleriyle değil, filolar için geliştirdiği lastik servisi çözümü, lastik bakımı ve lastik değişimlerinin önceden belirlenmesi ve otomatik olarak planlaması gibi filolara sunduğu sistematik hizmetleriyle de sektörde fark yaratıyor.**

Ticari operasyonların sürdürülmesi için vazgeçilmez olan araç filolarının ana operasyon konularının başında filo operasyonları ve bunların yönetimi geliyor. Filo yönetiminin amacı, üretkenliği artırmak ve bir işletmenin mümkün olduğunca sorunsuz çalışmasına yardımcı olmak için tüm filo performansını ve filo bakımını denetlemek olarak öne çıkıyor. Filo operasyonları ise, araç bakımı, yakıt tüketimi ve yakıt maliyetlerinin denetlenmesi, sürücü yönetimi, varlık kullanımı, rota planlaması ve şirket verimliliğini artıran ve atık yönetimini de içeren birçok alt başlık içeriyor. Bu başlıkları ve operasyon sürekliliğini doğrudan etkileyen ana unsurlarından biri de filonun ilerlemesi için vazgeçilmez olan lastik yönetimi.

Goodyear yalnızca bir lastik üreticisi ya da satıcısı değil, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve hizmetler üreten bir çözüm ortağı olarak konumlanıyor. Anlaşılabilir olarak çalıştığı filolarda da en düşük kilometre başı lastik maliyetini sağlamayı, filoların toplam sahip olma maliyetini kontrol altında tutarak, sürdürülebilir bir operasyona ve tasarrufa odaklanmayı hedefliyor. Goodyear Fleet First ekipleri, filo lastik yönetimi, filo verimliliğini artırmak ve işletme maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmak için filoların uçtan uca tüm süreçlerine katkıda bulunmak üzere bunu Goodyear Total Mobility başlığı altında bir stratejiye dönüştürüyor. Goodyear Fleet First ekipleri, sürücü güvenliğini inceleyerek, filonun verimliliğini artırırken, maliyetlerini azaltmak üzere takip ve kontrol süreçleri geliştiriyor.

## I. Genel Bilgiler

### 1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 74.000 çalışanı bulunmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.700'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Türkiye'nin en büyük 100 ihracatçısı arasında yer almaktadır.

	Sıralaması
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	119.
TİM En Büyük 500 İhracatçı sıralaması	87.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	15.
Capital 500 sıralaması	167.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir.

### 2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022

<b>Şirket'in Ticaret Unvanı</b>	:Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	:80093
<b>Merkez Adresi</b>	:Maslak Mahallesi Sümer Sokak MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul
<b>Şube</b>	:Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
<b>Adapazarı Fabrika:</b>	:Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
<b>İzmit Fabrika:</b>	:Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

#### İletişim Bilgileri

Telefon numarası	:(212) 329 50 00
Faks numarası	:(212) 329 50 55
İnternet adresi	:www.goodyear.com.tr

### 3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye	: 400.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye	: 270.000.000 TL

Şirketimizin mevcut 400.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2022-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla yönetim kurulumuz tarafından Esas Sözleşmemizin "Sermaye"

başlıklı 6'ncı maddesi ile "Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar" başlıklı 7'nci maddesinin ve "Karın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 20'inci maddesinin Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değiştirilmesine ilişkin olarak, bahsedilen Esas Sözleşme değişikliği için SPK nezdinde 02.12.2021 tarihinde izin başvurusu yapılmıştır. SPK tarafından Şirketimiz esas sözleşmesinin tadili için sunulan taslak tadil metninin, Şirket esas sözleşmesinin 6. ve 7. maddelerinin SPK'nın talep ettiği matbu formatta tek bir madde altında birleştirilerek değiştirilmesi gerektiği tarafımıza bildirilmiştir. Bu doğrultuda Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından SPK'nın talebine uygun olarak yeni bir esas sözleşme tadil metni hazırlanarak SPK nezdinde ilgili izin başvurusu 04.02.2022 tarihinde yapılmıştır. Şirketimizin 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul'unda, SPK'nın E-29833736-110.03.03-17276 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın E-50035491-431.02-00072297938 sayılı izniyle Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin ve Karın Tespiti ve Dağıtım başlıklı 20. Maddesinin Yönetim Kurulu'nun önerdiği şekliyle değiştirilmesinin ve Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar başlıklı 7. Maddesinin Yönetim Kurulu'nun önerdiği şekliyle esas sözleşmeden çıkarılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi oy çokluğuyla kabul edilmiş, 22.04.2022 tarihi itibarıyla tescil edilmiş ve 27.04.2022 tarih ve 10568 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

#### Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A. (Halka kapalı)	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40
<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. Şirketin ortaklık yapısında 2022 yılı içinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Mahmut Sarioğlu'dur. Şirket organizasyonu 9. maddede belirtilen üst yönetim tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2022 yılında Şirket'in yönetim kurulunda ve üst yönetiminde bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 7. ve 9. maddelerde yer almaktadır.

#### 4. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Esas sözleşmemizde, oy hakkı da dahil olmak üzere herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

#### 5. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

#### 6. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin mevcut 400.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2022-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla yönetim kurulumuz tarafından Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi ile "Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar" başlıklı 7'nci maddesinin ve "Karın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 20'inci maddesinin Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değiştirilmesine ilişkin olarak, bahsedilen Esas Sözleşme değişikliği için SPK nezdinde

02.12.2021 tarihinde izin başvurusu yapılmıştır. SPK tarafından Şirketimiz esas sözleşmesinin tadili için sunulan taslak tadil metninin, Şirket esas sözleşmesinin 6. ve 7. maddelerinin SPK'nın talep ettiği matbu formatta tek bir madde altında birleştirilerek değiştirilmesi gerektiği tarafımıza bildirilmiştir. Bu doğrultuda Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından SPK'nın talebine uygun olarak yeni bir esas sözleşme tadil metni hazırlanarak SPK nezdinde ilgili izin başvurusu 04.02.2022 tarihinde yapılmıştır. Şirketimizin 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul'unda, SPK'nın E-29833736-110.03.03-17276 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın E-50035491-431.02-00072297938 sayılı izniyle Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye başlıklı 6. Maddesinin ve Karın Tespiti ve Dağıtım başlıklı 20. Maddesinin Yönetim Kurulu'nun önerdiği şekliyle değiştirilmesinin ve Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar başlıklı 7. Maddesinin Yönetim Kurulu'nun önerdiği şekliyle esas sözleşmeden çıkarılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi oy çokluğuyla kabul edilmiş, 22.04.2022 tarihi itibarıyla tescil edilmiş ve 27.04.2022 tarih ve 10568 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

### Esas Sözleşme Tadil Metni

<u>ESKİ METİN</u>	<u>YENİ METİN</u>
<p><b><u>MADDE 6- SERMAYE</u></b></p> <p>Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Mart 1987 tarih ve 124 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirket'in kayıtlı sermayesi 400.000.000. (dört yüz milyon) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 40.000.000.000 (kırk milyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Şirket'in çıkarılmış sermayesi 270.000.000 (iki yüz yetmiş milyon) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 27.000.000.000 (yirmi yedi milyar) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p>	<p><b><u>MADDE 6- SERMAYE</u></b></p> <p>Şirket, mülga 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Mart 1987 tarih ve 124 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 400.000.000 (dört yüz milyon) TL olup, her biri 0,01 TL (1 kuruş) itibari değerinde nama yazılı 40.000.000.000 (kırk milyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022-2026 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi 270.000.000 (iki yüz yetmiş milyon) TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.</p>

<p><b><u>MADDE 7- KAYITLI VE ÇIKARILMIŞ SERMAYEYE İLİŞKİN ESASLAR</u></b></p> <p>Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, mevzuatın gerektirmesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'inci maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, sermaye artırımının gerçekleştirilmesinden sonra, Esas Sözleşme'nin çıkarılmış sermayeyi gösteren 6'ncı maddesinin yeni şekli yönetim kurulunca tescil ve ilan ettirilir.</p>	<p><b><u>MADDE 7- KAYITLI VE ÇIKARILMIŞ SERMAYEYE İLİŞKİN ESASLAR</u></b></p> <p>[Bu madde esas sözleşmeden çıkartılmıştır]</p>
<p><b><u>MADDE 20- KÂRIN TESPİTİ VE DAĞITIMI</u></b></p> <p>Şirket'in kârı, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir ve belirtilen düzenleme ve ilkeler ile Genel Kurul tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikası çerçevesinde dağıtılır. Şirket'in hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:</p>	<p><b><u>MADDE 20- KÂRIN TESPİTİ VE DAĞITIMI</u></b></p> <p>Şirket'in kârı, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir ve belirtilen düzenleme ve ilkeler ile Genel Kurul tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikası çerçevesinde dağıtılır. Şirket'in hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:</p>

<p>(a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi hükümlerine göre %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır.</p> <p>(b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.</p> <p>(c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara, derneklere ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.</p> <p>(d) Safi kârdan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya bu kısma ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak diğer her türlü işlemi gerçekleştirmeye yetkilidir.</p> <p>(e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düştüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kâr payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımını suretiyle hisse olarak dağıtılması durumunda genel kanuni yedek akçe ayrılmaz.</p> <p>Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve Esas Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine ve Şirket çalışanlarına veya pay sahipleri dışındaki kişilere kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Ayrıca kârdan ikinci temettü dağıtılması halinde oydan yoksun hisse senetlerinin diğer paylar gibi sermaye payları oranında eşit yararlanma hakları vardır.</p> <p>Paylara ilişkin kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.</p> <p>Ortaklara dağıtılmasına karar verilen karın hangi tarihte ve ne şekilde ödeneceği sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.</p>	<p>(a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi hükümlerine göre %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır.</p> <p>(b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.</p> <p>(c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara, derneklere ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.</p> <p>(d) Safi kârdan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya, olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya veya bu kısma ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak diğer her türlü işlemi gerçekleştirmeye yetkilidir.</p> <p>(e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düştüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kâr payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımını suretiyle hisse olarak dağıtılması durumunda genel kanuni yedek akçe ayrılmaz.</p> <p>Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve Esas Sözleşme'de pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine ve Şirket çalışanlarına veya pay sahipleri dışındaki kişilere kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Ayrıca kârdan ikinci temettü dağıtılması halinde oydan yoksun hisse senetlerinin diğer paylar gibi sermaye payları oranında eşit yararlanma hakları vardır.</p> <p>Paylara ilişkin kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.</p> <p>Ortaklara dağıtılmasına karar verilen karın hangi tarihte ve ne şekilde ödeneceği sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.</p>
--	--

<p>Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kârlar geri istenemez.</p> <p>Mevzuat değişikliği halinde kârın tespit ve dağıtımında, yeni mevzuat ve Şirket Genel Kurulu kararları uygulanır.</p>	<p><b><u>Şirket, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuatta düzenlenen şartlara uygun olarak, Şirket'in ara dönem finansal tablolarında belirtilen kar üzerinden kar payı avansı dağıtmaya yetkilidir. İlgili mevzuat uyarınca, Yönetim Kurulunun bir Genel Kurul kararıyla yetkilendirilmesi üzerine, Yönetim Kurulu kâr payı avansı dağıtımının şekline ve zamanlamasına karar verebilir.</u></b> Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kârlar geri istenemez.</p> <p>Mevzuat değişikliği halinde kârın tespit ve dağıtımında, yeni mevzuat ve Şirket Genel Kurulu kararları uygulanır.</p>
---	--

## 7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

13 Nisan 2022 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine ve bağımsız olmayan yönetim kurulu üyeliklerine Burcu Güvenç Demiryontar, François Marie Jean Colin de Verdiere, Kristian David Hoeh ve Mahmut Sarioğlu; bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Sezai Bekgöz ve Hüsnü Tanzer Gücümen'in 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 15. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Yönetim Kurulu anılan toplantıda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelere meydana gelmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
<b>Mahmut Sarioğlu</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	-	İcracı Üye
<b>Burcu Güvenç Demiryontar</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
<b>Hüsniye Yılmaz*</b>	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>Kristian David Hoeh</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Gelişen Pazarlar Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
<b>H. Tanzer Gücümen</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri	Bağımsız Üye
<b>Dr. Sezai Bekgöz</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri ve danışmanlık hizmetleri	Bağımsız Üye



\*Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi François M.J. Colin De Verdere'nin Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne ve Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüsnüye Yılmaz'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, François M.J. Colin De Verdere'nin yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Mahmut Sarioğlu'nun İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Murahhas üye belirlenmemiş olup Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir. Bununla birlikte; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2022 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarioğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Burcu Güvenç Demiryontar'ın ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdere, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu, 14.03.2022 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu üyeliğine adaylığı teklif edilen Sezai Bekgöz ve H. Tanzer Gücümen'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6. maddesinde yer alan bağımsızlık kriterlerini taşıdığını gösteren 14.03.2022 tarihli raporunun onaylanmasına karar vermiştir. Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirketimizde her yıl dört adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantıları hem Şirket merkez ofisinde hem de Microsoft Teams üzerinden katılıma müsade edecek şekilde elektronik ortamda yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %96 katılım olmuştur.

Yönetim Kurulu 27.02.2023 tarihinde gerçekleştirilen toplantısında yönetim kurulunun 2022 yılına ilişkin özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir.

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ  
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE  
İSTANBUL**

14 Mart 2022

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**H. Tanzer Gücümen****GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ  
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE  
İSTANBUL**

14 Mart 2022

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**Dr. Sezai Bekgöz**

**Mahmut Sarıoğlu**

Mahmut Sarıoğlu 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 – 1999 yılları arasında ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Satış Mühendisi ve Özel Müşteriler Satış Müdürlüğü, 1999 – 2000 arasında 3M Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılından 2005 yılına kadar General Electric'te sırasıyla Pazarlama Müdürü, Tüketici Kanalı Pazarlama Müdürü ve Satış ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yürüten Sarıoğlu, 2006-2011 yılları arasında, yine aynı firmada Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sarıoğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Mart 2012'de Ticari Lastikler Direktörü olarak Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'ye katılan Sarıoğlu, Kasım 2014 tarihi itibarıyla Tüketici Lastikleri Direktörü olarak atanmıştır. Mahmut Sarıoğlu, 1 Mayıs 2018 tarihinden itibaren Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**Burcu Güvenç Demiryontar**

Goodyear'a 2019 yılında Finansal Kontrolör olarak katılan Burcu Güvenç Demiryontar; 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Mali İşler Direktörü, 31 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla da Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Goodyear'a katılmadan önce Colgate-Palmolive şirketinde çalışmakta olan Demiryontar; 2000-2013 yılları arasında şirketin Türkiye ofisinde Maliyet Muhasebesi, Marka Muhasebesi, Finansal Raporlama, Bütçe Planlama, Fabrika Kontrolörlüğü gibi bölümlerde sorumluluğu artarak birçok pozisyonda görev aldıktan sonra, 2013 yılında ABD, New York Genel Merkezine transfer olmuştur. Burada şirketin global yeniden yapılandırma projelerinin finans bacağına liderliğini başarıyla tamamladıktan sonra ABD bölgesi, Kişisel Bakım Ürünleri kategorisinin Finans Direktör yardımcılığına getirilmiştir. Kendisi Goodyear'a katılmadan önce en son New York Genel Merkezinde, Kurumsal Finans departmanında Finansal Planlama Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. Burcu Güvenç Demiryontar, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur.

**Hüsniye Yılmaz**

30.06.2022 tarihinde Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Hüsniye Yılmaz, İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi ve Boğaziçi Üniversitesi (BÜMED) İnsan Kaynakları (İK) Yönetimi programlarını tamamlamış olup 1982 yılından bu yana aktif çalışma hayatındadır. ABD İstanbul Başkonsolosluğu'nda İnsan Kaynakları kariyerine geçiş yaptıktan sonra ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. 1999 yılında İstanbul'da katıldığı General Elektrik'teki (GE) kariyerini 2006 yılından itibaren Belçika'da Avrupa, Orta Doğu ve Afrika organizasyonunda sürdürmüştür. Yılmaz, Goodyear'a 2011 yılında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) merkez ofisinde Gelişen Pazarlar İnsan Kaynakları Direktörü olarak katılmış, sırasıyla Avrupa Tüketici Lastikleri Bölümü İK Direktörlüğü ve EMEA Operasyonları (Üretim ve Tedarik Zinciri) İK Direktörlüğü görevlerini yürütmüştür. 2020 yılında EMEA bölgesi İK'dan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevine atanan Yılmaz halen bu görevine devam etmektedir.

**Kristian David Hoeh**

Goodyear'a 2012 yılında İç Kontrol Direktörü olarak giren Kristian David Hoeh, sonrasında Goodyear'da çeşitli ülkelerde Gelişen Pazarlar Finans Direktörü, EMEA Finansal Kontrolör, Baş Denetçi gibi pozisyonlarda görev almıştır. 2022 yılından beri Gelişen Pazarlar Başkan Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Hoeh Goodyear'a katılmadan önce Ernst & Young ve Arthur Andersen'da SEC raporlaması, karmaşık işlemler ve finansal raporlama gereklilikleri gibi alanlarda çalışmıştır. New Mexico State Üniversitesi'nden mezun olan Kristian, Amerikan Mali Müşavirler Odası'na kayıtlı bir mali müşavirdir.

**Dr. Sezai Bekgöz**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra lisansüstü eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlayan Bekgöz, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde bankacılık doktorası yapmıştır. 1983-1992 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Denetçi olarak görev yapmıştır. 1992-1998 yılları arasında Borsa İstanbul'da Teftiş Kurulu Başkanı olarak, 1998-2007 yılları arasında da Piyasalar, Risk Yönetimi ve Üye İşlerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1997-2007 yılları arasında İzmir Vadeli İşlemler Borsası, Takasbank Takas ve Saklama Bankası ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007-2016 yılları arasında Takasbank Takas ve Saklama Bankası'nda Yurt içi ve Yurt dışı Takas ve Saklama Operasyonlarından, Dış İlişkilerden ve Üye İşlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Dr. Sezai Bekgöz halen yurt içinde ve yurt dışında danışmanlık hizmetleri sunmakta ve bağımsız yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

**H. Tanzer Gücümen**

1989 yılında İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Uluslararası İşletmecilik Lisansüstü Programını tamamlamıştır. 1991-1996 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'da Denetçi ve Kıdemli Denetçi olarak görev yapmıştır. 1996-2004 yılları arasında Doğan Grubu Şirketler Holding A.Ş. ve iştiraklerinde mali kontrol, iç denetim, bütçe-raporlama, muhasebe ve konsolidasyondan sorumlu çeşitli pozisyonlarda mali işler yöneticiliği yapmış, ayrıca Doğan Holding'in bazı iştiraklerinde icracı olmayan yönetim Kurulu üyesi ve denetçi olarak görev almıştır. 2004-2013 yılları arasında Çelebi Grubu'nun halka açık şirketi Çelebi Hava Servisi A.Ş.'de Mali İşler Direktörlüğü, Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Mali İşler Başkanlığı ve Çelebi Grubu'nun çeşitli yurt içi ve kuruluşunda yer aldığı yurt dışı şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2013 yılından bu yana Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## 8. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

### a. Denetimden Sorumlu Komite

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

#### Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Denetimden Sorumlu Komite, 2022 yılı içinde Yönetim Kurulu'na beş bildirimde bulunmuştur; bunlardan dördü Denetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirimler olup bir bildirim bağımsız denetçinin belirlenmesine ilişkindir.

### b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdiere, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine

getirilmesine ve Komite'nin 23 Şubat 2021 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

**Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:**

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Hüsnüye Yılmaz\* - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)  
Eser Taşcı - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

\* Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi François M.J. Colin De Verdere'nin Yönetim Kurulu üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüsnüye Yılmaz'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, François M.J. Colin De Verdere'nin yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Kurumsal Yönetim Komitesi, 2022 yılı içinde Yönetim Kurulu'na bir bildirimde bulunmuştur; bu bildirim bağımsız yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkindir.

**c. Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

**Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:**

H. Tanzer Gücümen - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Sezai Bekgöz - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Kristian David Hoeh - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)  
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2022 yılı içinde Yönetim Kurulu'na, her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunmuştur.

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2022 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

- Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdier\*, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve
- Komitelerin Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar verilmiştir.

\* Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Yönetim Kurulu, 30 Haziran 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Üyesi François M.J. Colin De Verdier'nin Yönetim Kurulu üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne; Goodyear EMEA İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüsnüye Yılmaz'ın Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, François M.J. Colin De Verdier'nin yerine Yönetim Kurulu üyesi olarak, ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Komitelerin Çalışma Esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2022 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 28 Şubat 2022, 28 Nisan 2022, 8 Ağustos 2022 ve 31 Ekim 2022 tarihlerinde olmak üzere dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 28 Şubat 2022, 28 Nisan 2022, 8 Ağustos 2022 ve 31 Ekim 2022 tarihlerinde olmak üzere dört kez ve
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 28 Şubat 2022, 28 Nisan 2022, 8 Ağustos 2022 ve 31 Ekim 2022 tarihlerinde olmak üzere dört kez

toplannmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını hakkında bilgileri yıl içinde toplam altı defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi, faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin görevlerini de yerine getirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23.02.2021 tarihli kararıyla kendisine verilen sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarını da gerçekleştirmiştir.
- Riskin Erken Saptanması komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

**Mahmut Sarioğlu**  
Başkan

**Burcu Güvenç Demiryontar**  
Başkan Vekili

**Hüsnüye Yılmaz**  
Üye

**Kristian David Hoeh**  
Üye

**Dr. Sezai Bekgöz**  
Bağımsız Üye

**H. Tanzer Gücümen**  
Bağımsız Üye

## 9. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Mahmut Sarıoğlu	Genel Müdür
Marwa A. K. A. Khairalla*	Genel Müdür Yardımcısı
Burcu Güvenç Demiryontar	Finans Direktörü
Bülent Ocak	Tedarik Zinciri Müdürü
Ceren Özel**	İnsan Kaynakları Direktörü (vekaleten)
Doğan Ömer Tanbay	Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar
Ertan San	Tüketici Lastikleri Direktörü
Müge Aksel	Kıdemli Hukuk Danışmanı
S. Güven Loğoğlu	Fabrika Direktörü - İzmit
Temel Doğanay	Ticari Lastikler Direktörü
Utku İlhan	Fabrika Direktörü – Adapazarı

\*Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 22.08.2022 tarihli kararıyla; 01.09.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimiz Genel Müdür Yardımcılığı görevine Marwa Atef Khiralla Abdelaziz Khairalla'nın atanmasına karar verilmiştir.

\*\*Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 01.06.2022 tarihli kararıyla; 01.06.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz İnsan Kaynakları Direktör Vekili olarak görev yapmakta olan Ceren Özel'in İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

## 10. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemi itibarıyla Şirket'in ortalama 1,685 çalışanı bulunmaktadır.

Şirketimiz ile Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) arasında 18.02.2022 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 13.04.2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

### Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

**Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar:** Normal ücret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

**Ek Ödemeler:** Aile yardımı, çocuk yardımı, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı

**Ek Menfaatler:** Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

**İzinler:** Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri

### **Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar**

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

**Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar:** Normal Ücret, Yıllık İkramiye, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

**Ek Ödemeler:** Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, üst düzey yönetici primleri, çocuk yardımı, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları, satış dışı genel merkez çalışanları için teşvik prim sistemi, fabrika çalışanları için teşvik prim sistemi, lastik programı

**Ek Menfaatler:** İş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları ve cep telefonları, özel sağlık sigortası, hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

**İzinler:** Yıllık ücretli izin, mazeret izinleri

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkındaki bilgilere faaliyet raporunun Sürdürülebilirlik bölümünde yer verilmiştir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 155.152.368 TL olarak hesaplanmıştır.

**11. Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler**  
Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

### **12. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri**

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2022 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

### **13. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar**

**a)** Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Rapor formatı Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.02.2023 tarihli ve 2023/3 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

**b)** Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:



	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	İnternet sitemizde Şirketimize ait bilgiler Türkçe olarak yayımlanmakta olup Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Bugüne kadar internet sitemizdeki bilgilerin İngilizce olarak yayınlanmasına yönelik bir talep gelmemiş olup önümüzdeki dönemde talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
3	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları, anketler ve çalışan bağlılığı çalışma grupları gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
4	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Hayır	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü, Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Genel Müdür'ün İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Şirket esas sözleşmemiz uyarınca her bir yönetim kurulu üyesinin alınacak kararlarda eşit oy hakkı olup yönetim kurulu başkanının herhangi bir imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlığında etkin olarak faaliyet gösteren komitelerde, yönetim kurulu başkanı / genel müdürün yer almaması, komitelerin ve yönetim kurulunun şirket yönetimi üzerindeki denetim ve kontrolünü sağlamaktadır. Esas sözleşmemize göre her yıl yeniden seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı, günün koşullarına göre kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yeniden değerlendirilmekte ve buna göre görev dağılımı yapılmaktadır.
5	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	Kismen	Şirketimizde her yıl dört adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl da Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantıları hem fiziksel hem de Microsoft Teams aracılığıyla elektronik olarak katılıma müsaade edecek şekilde gerçekleştirilmiş ve üyelerimizce tüm toplantılara %96 katılım olmuştur. e-YKK sisteminin şirketimizde kullanımı için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir.
6	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kismen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında görüşülen faaliyet raporunda ayrıntılı olarak yer vermek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmektedir.
7	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
8	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kismen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikada da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001: 2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak hedefler her iki fabrika için de belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır	Kismen	Şirketimizde çevresel konuların yönetimi çeşitli teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmakla birlikte bu sistemler kamuya açıklanmamıştır. The Goodyear Tire&Rubber Company'nin Türkiye'de bulunan fabrikaları konsolide ettiği Karbon Saydamlık Projesi'nde bu teşviklere ilişkin bazı bilgilere yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Kapsam 3 emisyonları açıklanmamaktadır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak her iki fabrikamızda da amaç ve hedefler belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear'ın EMEA bölgesinde bulunan bazı fabrikalarında AB ETS sertifikaları raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında henüz bu raporlama yapılmamaktadır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Goodyear'ın EMEA bölgesinde bulunan bazı fabrikalarında AB ETS sertifikaları raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında henüz bu raporlama yapılmamaktadır.
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız mevcut olup bu politika önümüzdeki dönemde internet sitemize eklenecektir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Kismen	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak henüz benimsediğimiz bir raporlama standardı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 1996 yılından beri kurumsal sorumluluk raporlaması yapan ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company, GRI standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlara göre hazırlanan raporda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek raporlanmaktadır. Ana şirketimiz aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği ve Su Programı raporlamasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilmektedir.
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Kismen	Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

**d) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) ve (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur.** Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz'de sürdürülebilirlik konusunun da sorumluluğunu üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nin de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a140f2ed7101412bfc6f340359> linkinden ulaşabilirsiniz.

## II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

Şirket'in 13 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2022 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 20.000 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ile uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 18.721.142 TL'dir.

## III. Şirket'in Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır.

## IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### 1. 2022 Yılı İçindeki Önemli Gelişmeler

#### Modernizasyon ve Kapasite Artırımı

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 06.01.2022 tarihli ve 2022/1 sayılı kararıyla; Türkiye ekonomisi ve lastik pazarı gelişim potansiyeline paralel olarak; Adapazarı fabrikamızda, özellikle orijinal ekipman müşterilerimize sunduğumuz ürün portföyünün genişletilmesine yönelik olarak; İzmit fabrikamızda ise kapasite artışı amacıyla; 2022-2024 yılları arasında toplamda iki fabrikamıza 18 milyon USD'ye varan tutarda bir yatırım yapılmasına ve bu konuda yatırım teşviğinden faydalanmak üzere çalışmaların sürdürülmesine karar verilmiştir. İzmit fabrikamızda yatırımın tamamlanmasıyla birlikte adet bazında günlük %5 oranında bir kapasite artışı olması öngörülmektedir.

#### Bilgilendirme Politikası

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 14.03.2022 tarihli kararıyla; Şirket'in Bilgilendirme Politikasında değişiklik yapılmasına karar verilmiş olup yeni Bilgilendirme Politikası 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur:

## Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. Bilgilendirme Politikası

### 1. Amaç

Bilgilendirme politikasında amaç, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") (II-15.1) sayılı "Özel Durumlar Tebliği" ("Özel Durumlar Tebliği") ve (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile diğer sermaye piyasası mevzuatı gereğince, hukuken açıklanması gereken ya da açıklanabilir hale gelmiş bilgi ve açıklamaları kamuya ve mevcut ve potansiyel yatırımcılarla eşit ve etkin bir şekilde, zamanında paylaşmaktır.

### 2. Sorumluluk

Bilgilendirme politikasının oluşturulması ve gerekli güncellemelerin yapılmasından Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. ("Şirket") yönetim kurulu sorumludur. Yönetim kurulu tarafından onaylanan bilgilendirme politikası ("Bilgilendirme Politikası") kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır. Yatırımcı ilişkileri Bölümü, Bilgilendirme Politikası ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemekle yükümlüdür.

### 3. Bilgilendirme Araçları

Şirket, kamunun aydınlatılması ve bilgilendirilmesi amacıyla aşağıdaki araçları kullanır:

- Borsa İstanbul A.Ş.'ye ("BİST") iletilen **Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP")** yayınlanan özel durum açıklamaları,
- BİST'e iletilen **KAP'ta yayınlanan** finansal raporlar ile faaliyet raporları,
- Şirket kurumsal internet sitesinde (<http://www.goodyear.com.tr>) yer alan, yatırımcı ilişkileri kısmı,
- Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca düzenlenmesi gereken izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ("TTSG") ve gerekli görülürse günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular,
- Genel kurul toplantıları,
- ~~Yazılı~~ Bilgi taleplerinin yanıtlanması,
- Yazılı, görsel ve **sosyal medya basın** aracılığıyla Şirket tarafından gerçekleştirilen basın açıklamaları,
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları; şirketi tanıtıcı sunumlar,**
- MKK'nın e-Şirket ve e-GKS platformları,**

Yukarıdakilerle sınırlı olmamak üzere, Şirket yatırımcılarla iletişimde mevzuatın izin verdiği iletişim araçlarını kullanabilir.

~~Belirli grup yatırımcılarla tanıtım toplantısı veya bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmeyecek, yatırımcılar yukarıda belirtilen araçlarla bilgilendirilecektir.~~

### 4. Özel Durum Açıklamaları

Özel Durumlar Tebliği uyarınca özel durum açıklaması yapılması gereken hallerde, Tebliğ ekinde yer alan şekle uygun olarak hazırlanan özel durum açıklamaları, Kamuyu Aydınlatma Platformu'na gönderilir.

Özel durum açıklamaları, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından veya bu bölümün gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, internet üzerinden veya diğer her türlü yöntemle, Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibini yapmakla yükümlüdür. Haber ve söylentilere ilişkin açıklama yapılmasında, Özel Durumlar Tebliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket'in faaliyetlerinin olağan seyri kapsamında gerçekleştirdiği geçici fabrika duruşları, duruşun süresi 14 günü aşmadıkça kamuya açıklanmaz.

### 5. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanması

Şirket yetkilileri tarafından geleceğe yönelik değerlendirmelerin kamuya açıklanmak istenmesi halinde ilgili mevzuatta yer alan esaslara uyulur.

### 6. BİST'e İletilen Finansal Raporlar ile Faaliyet Raporları

Finansal raporlar ile faaliyet raporları, mevzuatta öngörülen süreler içerisinde hazırlanarak BİST'e iletilir.

### 7. Şirket Kurumsal İnternet Sitesi

Şirket kurumsal internet sitesi (<http://www.goodyear.com.tr>) kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılır. Şirket internet sitesinin yatırımcı ilişkilerine ilişkin kısmında aşağıdaki bilgilere yer verilmektedir:

- Ticaret sicil bilgileri
- Son durum itibarıyla ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelere ilişkin bilgiler
- Mali tablolar
- Genel Kurul toplantılarına ilişkin bilgiler
- Esas Sözleşme'nin son hali
- Kamuya açıklanacak bilgiler
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- Sermaye artışı
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Şirket tarafından internet sitesi yatırımcı ilişkilerine ilişkin bilgiler düzenli olarak güncellenmekte olup, ilgili mevzuat gereği yukarıda yer verilen başlıklarda da değişiklik yapılabilmektedir.

### 8. Sermaye Piyasası Mevzuatı Uyarınca Düzenlenen İzahname vb. Dokümanlar

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca sermaye artırımında ve mevzuatta belirtilen diğer hallerde Şirket tarafından hazırlanacak izahname, sirküler, duyuru vb. dokümanlar kamunun en doğru şekilde aydınlatılmasını sağlayacak içerikte hazırlanır ve kamuya ilan edilir.

#### 9. TTSG ve Diğer Gazeteler Aracılığıyla Yapılan İlan ve Duyurular

TTK ve ilgili mevzuat tarafından öngörülen hallerde, ilgili hususlar ticaret siciline tescil ve TTSG’de ilan edilir. İlgili mevzuat uyarınca zorunluluk bulunması, SPK tarafından ilgili mevzuat hükümleri uyarınca talep edilmesi veya Şirket tarafından kamunun eşit ve etkin şekilde aydınlatılabilmesi amacıyla gerekli görülmesi halinde çeşitli hususlar günlük gazetelerde ilan edilebilir.

#### 10. Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul toplantılarından önce ve söz konusu toplantılar esnasında mevzuat uyarınca açıklanması gerekli hususlara ilişkin olarak kamuya gerekli açıklamalar yapılır.

#### 11. Yazılı Bilgi Taleplerinin Yanıtlanması

Şirket Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamakla yükümlüdür.

#### 12. Basın Açıklamaları

Şirket tarafından kamunun eşit ve etkin şekilde aydınlatılabilmesi amacıyla gerekli görülmesi halinde çeşitli hususlarda yazılı ve görsel basına yönelik basın açıklamaları yapılabilir. Söz konusu basın toplantılarında herhangi bir sunum yapılması veya herhangi bir rapor açıklanması halinde, bu sunum ve raporlara Şirket’in internet sitesinde yer verilir.

#### 13. İçsel Bilginin Gizliliğinin Korunması

Yönetim Kurulu, sermaye piyasası aracının değerini ve yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek henüz kamuya açıklanmamış (içsel) bilgilerin ve diğer özel durumların gizliliğini teminen etkin düzenlemeler yapar ve gerektiğinde her türlü teknik olanağı kullanmak suretiyle gerekli her türlü tedbiri alır. Şirket, mevzuat uyarınca gerektiğinde, içsel bilgilere erişimi olan kişilerin içsel bilgiler ile ilgili olarak mevzuatta yer alan yükümlülüklerinden ve bu bilgilerin kötüye kullanımı ile ilgili yaptırımlardan haberdar olmasını sağlayacak gerekli önlemleri alır.

Şirket, Özel Durumlar Tebliği’nin 7’nci maddesi uyarınca içsel bilgiye erişimi olanların listesini hazırlar ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’na bildirir. Bu bilgilerde değişiklik olduğunda mevzuatta öngörülen süre içinde listeyi günceller.

#### 14. İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve İşlemleri

Yönetim Kurulu üyelerine ilâve olarak, Şirket’in içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirket’in gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan, yürürlükteki iç yönerge ve imza sirküleri hükümleri uyarınca birinci derece imza yetkisini haiz kişiler, “İdari Sorumluluğu Bulunan Kişi” olarak kabul edilir. Bu kişiler, Şirket’in organizasyon yapısı ve pozisyonların görev tanımları dikkate alınarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından tespit edilir.

Özel Durumlar Tebliği’nin 11’inci maddesi uyarınca, sermayeyi temsil eden paylar ve bu paylara dayalı diğer sermaye piyasası araçlarına ilişkin, Şirket içinde idari sorumluluğu bulunan kişiler, bunlarla yakından ilişkili kişiler ve Şirket’in ana ortağı tarafından gerçekleştirilen işlemler, söz konusu tebliğde yer alan esaslar çerçevesinde kamuya açıklanır.

#### 15. Yasak Dönem Uygulaması

Şirket, finansal tablolarına ilişkin kamuya açıklama yapılmasından önce, İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler’in Şirket paylarını alıp satamayacakları bir “Yasak Dönem” uygulaması yürütür. Buna göre, İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler,

- (a) 16 Aralık tarihinden, yıl sonu finansal tablolarının kamuya açıklandığı tarihi takip eden ikinci iş gününün sonuna kadar olan sürede,
- (b) 16 Mart tarihinden, üç aylık dönem finansal tablolarının kamuya açıklandığı tarihi takip eden ikinci iş gününün sonuna kadar olan sürede,
- (c) 16 Haziran tarihinden, altı aylık dönem finansal tablolarının kamuya açıklandığı tarihi takip eden ikinci iş gününün sonuna kadar olan sürede ve
- (d) 16 Eylül tarihinden, dokuz aylık dönem finansal tablolarının kamuya açıklandığı tarihi takip eden ikinci iş gününün sonuna kadar olan sürede Şirket paylarını alıp satamaz.

Ayrıca, Şirket hakkında içsel bilgilere sahip Şirket çalışanları, bilginin kamuya açıklandığı veya Özel Durumlar Tebliği’nin 6’ncı maddesi uyarınca içsel bilgiye konu olayın gerçekleşmemesi nedeniyle kamuya açıklama yapılmamasına karar verildiği günü takip eden ikinci iş günü sonuna kadar Şirket paylarını alıp satamaz.

#### Kar Dağıtım Politikası

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 14.03.2022 tarihli kararıyla; Esas Sözleşmemizin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 20. maddesinin Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değiştirilmesinin olağan genel kurulda yatırımcılarımızın onayına sunulacak olması nedeniyle; Şirket'in Kar Dağıtım Politikası'nda Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değişiklik yapılmasına karar verilmiş olup aşağıda yer alan yeni Kar Dağıtım Politikası 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

**Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.**  
**2017 2022 ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası**

Şirketimiz Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") esas sözleşmesinde kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiş olup Şirketimizin kar dağıtımı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimiz esas sözleşmesindeki hükümler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Öncelikle, dağıtılabilir kardan varsa geçmiş yıllar zararları mahsup edilir. Daha sonra, kar payı dağıtılıp dağıtılmayacağına ve dağıtılacaksa kar payının net dönem karına oranına karar verilir. Kar payının, net dönem karına oranının en az %20 olması öngörülmekle birlikte, Yönetim Kurulu, Şirketimizin karlılık ve finansman durumu ile geleceğe yönelik büyüme hedeflerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kar dağıtılmamasını da önerebilir. Her durumda, kar payı oranı, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülmüş bir asgari kar payı oranı mevcut ise söz konusu kar payı oranının altında olmamak üzere belirlenir.

Mevzuatta engel bulunmaması ve Genel Kurul toplantısında aksine karar alınmaması şartıyla, kar dağıtımı en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla tek seferde, veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taksitle yapılır. Dağıtılması öngörülen kar payının, ulusal ve global ekonomik şartlar, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ve yatırım programı ile finansman, nakit akımı ve karlılık durumu dikkate alınarak, ilgili mevzuatta yer alan esaslara uyulması kaydıyla nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak öneri Genel Kurul'un onayına sunulur.

Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar ile Şirketin stratejisi ve yatırım ve finansman politikası gözetilerek gerektiğinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecek ve değişiklik yapılmak istendiği takdirde hazırlanacak taslak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

~~Şirketimizde kar payı avansı uygulaması bulunmamaktadır.~~ **Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılabilir.**

Kredi derecelendirme notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA+ (tr)" olarak teyit etmiş, Kısa Vadeli Ulusal Notunu "J1+ (tr)"; görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir.

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin yabancı ve yerel para cinsinden Uzun Vadeli Uluslararası Notunu Türkiye'nin ülke notuna paralel olarak "BB", görünümünü ise "negatif" olarak belirlemiştir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Bölümü Personeli Ali Özenli 28.02.2022 tarihi itibarıyla Şirketimizden ayrılmıştır. Şirketimizde 06.08.2018 tarihinden beri Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü görevini sürdüren Eser Taşcı, 01.10.2022 tarihinden itibaren şirketimizde kısmi zamanlı olarak çalışmaya başlamıştır. 11 Ekim 2022 tarihi itibarıyla Kıdemli Muhasebe Uzmanı Ecem Durğun, Yatırımcı İlişkileri Personeli olarak görevlendirilmiştir.

## 2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

### Üretim

İstanbul Sanayi Odası'nın üretimden satışlar sıralamasına göre 2021 yılında Türkiye'nin en büyük 119. sanayi şirketi olan Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

2022 yılında 126.256 ton karşılığı 6.119.351 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; adet bazında %2,0, ton bazında ise %2,8 artmıştır.

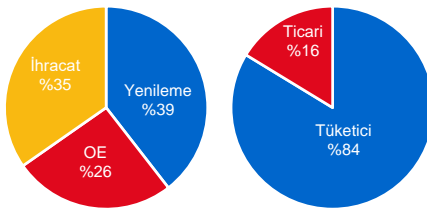
	Kapasite	Kapasite Kullanım Oranı
<b>Adapazarı fabrikası</b> (tüketici lastikleri)	15.600 lastik/gün	%94,2
<b>İzmit fabrikası</b> (ticari lastikler)	2.995 lastik/gün	%96,1

Adapazarı ve İzmit fabrikalarında 12 Aralık 2022 - 23 Aralık 2022 tarihleri arasında envanter ayarlaması amacıyla fabrika duruşu yapılmıştır.

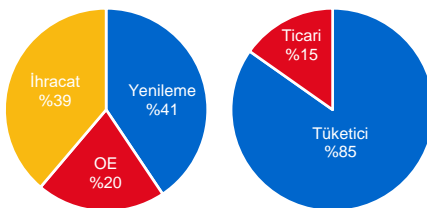
### Satış Hacmi:

2022 yılının dördüncü çeyreğinde ve tamamında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	4Ç2021	4Ç2022	% Değişim	2021	2022	% Değişim
<b>Yenileme Kanalı</b>	734	718	(%2,3)	2.540	3.258	%28,3
<b>Orijinal Ekipman</b>	404	469	%16,2	1.543	1.651	%7,0
<b>İhracat</b>	828	631	(%23,8)	3.524	3.114	(%11,6)
<b>Tüketici lastikleri</b>	1.662	1.522	(%8,5)	6.436	6.802	%5,7
<b>Ticari lastikler</b>	304	296	(%2,6)	1.171	1.221	%4,2
<b>Toplam</b>	<b>1.966</b>	<b>1.818</b>	<b>(%7,6)</b>	<b>7.607</b>	<b>8.023</b>	<b>%5,5</b>



4Ç2022 Satış Hacmi Kırılımı (adet)



2022 Satış Hacmi Kırılımı (adet)

2021 yılında Türkiye'nin 87. en büyük, Türk otomotiv sektörünün ise 15. en büyük ihracatçısı olan Goodyear, zorlu geçen 2022 yılında da ekonomi için katma değer yaratmaya devam ederek ihracatını 237 milyon ABD dolarına çıkardı. 2022 yılında toplam satış hacmi kırılımı içinde ihracatın payı %39 olarak gerçekleşti.

Türkiye’de toplam otomobil üretimi 2022 yılında bir önceki yıla oranla %3,6 artış göstererek 810.889 adet düzeyinde gerçekleşti. Ticari araçlardaki artış ise %9,8 büyümeyle 541.759 olarak gerçekleşti. Toplam pazar, traktör hariç bakıldığında, %6,0 büyüdü. İhraç edilmekte olan araçlara dair talebin artması ve en önemli tedarikçisi olduğu hafif ticari araç üretimindeki artış sayesinde orijinal ekipman satışını adet bazında %7 artırdı.

Goodyear’ın 2022 yılındaki yenileme kanalındaki satışları adet bazında %28,3 artış gösterdi.

2022 yılı ilk çeyreğine bir önceki yıla kıyasla daralmayla başlayan Türkiye tüketici lastikleri yenileme pazarı, ikinci çeyrekte gösterdiği güçlü büyümenin de etkisiyle yılı büyüyerek tamamladı. Pazarın büyümesinde, 2022 yılı başında gerçekleşen Eagle Sport 2 lansmanının başarısının yanında, geçen yıl piyasaya sürülen Eagle Sport 4Seasons ve kendi sınıfının sigortalı tek lastiği olan EfficientGrip Cargo2 başta olmak üzere diğer ürünlerin katkıları etkili oldu. Bunun yanında yaz ve kış kampanyaları, lastik sigortası, yol yardımı hizmetleri ve yeni kazanılan perakende satış noktaları sayesinde Goodyear yılı güçlü bir pazar payı kazanımı ile kapatarak tüketici lastikleri yenileme pazarındaki konumunu daha da güçlendirdi.

2022 yılında bir önceki yıla göre yukarı yönlü bir seyir izleyen Türkiye ticari lastikler yenileme pazarında, Goodyear değer odaklı satış prensibi ile gerçekleştirmeyi başardığı yeni filo kazanımları, ileri teknoloji hizmet çözümleri ve tüm Türkiye’de Goodyear standartlarında servis hizmeti veren TruckForce bayilerimiz ile yılı pazarın üzerinde büyüme ile kapattı.

### **3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler**

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 311.853.625 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla devam eden iki adet bölgesel yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

### **4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü**

Şirket Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına tabi olan Şirket’in iç denetim faaliyetlerinin etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu’na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu’na doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2022 yılında bu kapsamda beş adet iç denetim gerçekleştirilmiştir. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite’ye raporlanmıştır.

### **5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler**

Şirket’in %1’den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.’de 5.000 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket’in %5’i aşan iştiraki bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



**6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler**

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

**7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar**

Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

**8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler**

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

**9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

**10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler**

Şirket dünyadaki ve Türkiye'deki Covid-19'a bağlı olumsuz ekonomik gelişmelere, enflasyon, faiz ve kurdaki dalgalanmalara ve ekonomide yaşanan bazı belirsizliklere rağmen 2022 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve satış gelirlerini artırmıştır. Bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmaya gayret göstermiştir. 2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2022 yılı içerisinde uygulanmıştır.

**11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler**

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler**

13 Nisan 2022 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2022 yılı bağış üst limiti 250.000 TL olarak belirlenmiştir. 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 döneminde 127.069,82 TL tutarında bağış yapılmıştır. Bu bağışların kırılımına aşağıda yer verilmiştir:

Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği, 16 tekerlekli sandalye

T.C Başiskele Kaymakamlığı, 16 lastik

Antalya Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, 24 adet lastik

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı, 4 lastik

Karadeniz Ereğlisi Bedensel Engelliler Derneği, 4 adet lastik



Geçtiğimiz yaz aylarında yaşanan orman yangınlarında geleceğimiz olan ormanlarımıza nefes olmak amacıyla Antalya Büyükşehir Belediyesi İtfaiyesi'nin arazilerin ıslahı için kullanılacak araçlarına lastik bağışı yaparak, lastiklerimizin teslimini gerçekleştirdik.

**13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler**

Goodyear S.A. (Hakim Şirket), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

**14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki maddede bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratarak uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği**

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratacak bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.

**15. İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı**

Dönem içerisinde sermaye piyasası aracı ihracında bulunulmamıştır.

**16. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler**

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

1 Ocak 2022 – 31.12.2022 tarihleri arasında Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen grup içi kredilerle ilgili ilişkili taraf işlemleriyle ilgili bilgilere aşağıda yer verilmiş olup konuyla ilgili olarak 15.08.2022, 25.10.2022 ve 17.11.2022 tarihlerinde KAP'ta açıklama yapılmıştır.

Grup içi kredi kullanımı

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 15.08.2022 tarihli kararıyla; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 15.08.2022 tarihinde 350.000.000 TL tutarında 3 ay vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 15.08.2022 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.10.2022 tarihli kararıyla ise; Şirketimizin işletme sermayesini güçlendirmek için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear SA unvanlı grup şirketinden 25.10.2022 tarihinde 450.000.000 TL tutarında 3 ay vadeli kredi kullanılmasına ve ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işleme istinaden hazırlanan 24.10.2022 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 17.11.2022 tarihli kararıyla; 15.08.2022 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim

Goodyear SA ile imzalamış olduğu, vadesi 17.11.2022 olan 350 milyon TL tutarlı kredi anlaşmasının vadesinin 1,5 ay uzatılmasına ve kredinin yeni 1,5 aylık vade için belirlenen faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından hazırlanan 17.11.2022 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") ile Şirket ilişkili tarafı olan Goodyear Operations S.A. ve Goodyear S.A. arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki toplam tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde ise kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'unu aşabileceği öngörülmektedir. Bu nedenle, Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımladığı (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10'uncu maddesi uyarınca, "2022 Faaliyet Yılı Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Yönetim Kurulu Raporu" hazırlanmış ve raporun sonuç bölümü 15.08.2022 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. Söz konusu Rapor uyarınca, anılan işlemlerin şartları, Şirket menfaatleri doğrultusunda piyasa koşulları çerçevesinde tespit edilecek ve uygulanan kar marjları ve faiz oranları, Şirket'in faaliyet alanı dikkate alınarak gerçekleştirilen "emsal karşılaştırma analiz çalışmaları" ile karşılaştırılacak ve işlemler, emsal fiyat aralığına uygun olarak gerçekleştirilecektir.

**17. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler**

Şirketimiz 2022 yılı içinde kredi derecelendirmesi yaptırmış, bağımsız denetim hizmeti almış ve yıl içinde kullanmış olduğu grup içi kredilerle ilgili olarak değerlendirme hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK veya BDDK tarafından yetkilendirilen bağımsız kurumlardan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

**V. Finansal Durum**

**1. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu**

Şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirmelere faaliyetlerimizin değerlendirilmesi bölümünde ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

**2. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler**

Şirketin 2022 yılında net satışları %135 artışla 10.883.484.873 TL'ye ulaşmış, net dönem karı ise %31 azalışla 254.571.342 TL olarak gerçekleşmiştir.

GOODYEAR LASTİKLERİ T.A.Ş.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KAR VEYA ZARAR VE  
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	22	10.883.484.873	4.634.156.553
Satışların maliyeti (-)	22	(9.105.152.943)	(3.701.272.702)
<b>BRÜT KAR / (ZARAR)</b>		<b>1.778.331.930</b>	<b>932.883.851</b>
Genel yönetim giderleri (-)	23	(108.904.151)	(144.145.342)
Pazarlama giderleri (-)	23	(562.964.623)	(197.624.806)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	24	714.733.096	646.198.744
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	24	(913.889.266)	(602.081.553)
<b>ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)</b>		<b>907.306.986</b>	<b>635.230.894</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	25	3.438.408	1.662.354
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	25	(10.182)	(2.154.616)
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)</b>		<b>910.735.212</b>	<b>634.738.632</b>
Finansman gelirleri	26	84.357.482	56.225.740
Finansman giderleri (-)	26	(684.272.528)	(235.137.567)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)</b>		<b>310.820.166</b>	<b>455.826.805</b>
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) / Geliri		(56.248.824)	(88.361.727)
Dönem vergi gideri / (geliri)	27	-	(92.286.057)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	27	(56.248.824)	3.924.330
<b>DÖNEM KARI / (ZARARI)</b>		<b>254.571.342</b>	<b>367.465.078</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</b>			
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) (72.169.207)			1.585.198
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		14.433.841	(317.040)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri		(14.433.841)	(317.040)
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç (Zarar)		0,94	1,36
<b>TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>	17	<b>(57.735.366)</b>	<b>1.268.158</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)</b>		<b>196.835.976</b>	<b>368.733.236</b>

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
<b>Cari Oran</b>		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,19	1,48
<b>Asit Test Oranı</b>		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,66	0,89
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
<b>Toplam Borçlar/Toplam Aktifler</b>	0,76	0,59
<b>Öz Sermaye /Toplam Borçlar</b>	0,32	0,70
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	<u>01.01.2022 – 31.12.2022</u>	<u>01.01.2021 – 31.12.2021</u>
<b>Satışların Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,02	0,08
<b>Aktiflerin Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,04	0,11
<b>Özkaynakların Karlılık Oranı</b>		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,16	0,28

### 3. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

### 4. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmıyorsa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulunda onaylanan Kar Dağıtım Politikasının son hali aşağıda yer almaktadır:

#### **Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.**

#### **2022 ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası**

Şirketimiz Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") esas sözleşmesinde kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiş olup Şirketimizin kar dağıtımını Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimiz esas sözleşmesindeki hükümler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Öncelikle, dağıtılabilir kardan varsa geçmiş yıllar zararları mahsup edilir. Daha sonra, kar payı dağıtılıp dağıtılmayacağına ve dağıtılacaksa kar payının net dönem karına oranına karar verilir. Kar payının, net dönem karına oranının en az %20 olması öngörülmekle birlikte, Yönetim Kurulu, Şirketimizin karlılık ve finansman durumu ile geleceğe yönelik büyüme hedeflerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kar dağıtılmamasını da önerebilir. Her durumda, kar payı oranı, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülmüş bir asgari kar payı oranı mevcut ise söz konusu kar payı oranının altında olmamak üzere belirlenir.

Mevzuatta engel bulunmaması ve Genel Kurul toplantısında aksine karar alınmaması şartıyla, kar dağıtımını en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla tek seferde, veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taksitle yapılır. Dağıtılması öngörülen kar payının, ulusal ve global ekonomik şartlar, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ve yatırım programı ile finansman, nakit akımı ve karlılık durumu dikkate alınarak, ilgili mevzuatta yer alan

esaslara uyulması kaydıyla nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak öneri Genel Kurul'un onayına sunulur.

Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar ile Şirketin stratejisi ve yatırım ve finansman politikası gözetilerek gerektiğinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecek ve değişiklik yapılmak istendiği takdirde hazırlanacak taslak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılabılır.

13.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulda; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 14.03.2022 tarihli ve 2022/10 kararına istinaden, gerek içinde bulunulan küresel ve ulusal ekonomik şartlar, gerekse işletme sermayesi yönetiminde sürdürülen ihtiyatlı yaklaşım doğrultusunda; 2021 yılı faaliyetleri sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre oluşan 367.465.078,00 TL net dönem karından; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 519/1 maddesinde öngörülen yasal kayıtlarda yer alan net dönem karının %5'i olan 11.916.433,19 TL'nin genel kanuni yedek akçe olarak ayrılması ve SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak, dağıtılabılır net dönem karından ortaklara kar payı dağıtılmaması önerisi oy çokluğu ile kabul edildi.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtımına ilişkin önerisi, 2023 yılında gerçekleştirilecek olan 2022 yılına ilişkin genel kurul toplantısının onayına sunulacaktır.

## VI. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

## VII. Diğer Hususlar

### Grup içi kredi kullanımı

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23.01.2023 tarihli kararıyla; 25.10.2022 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olan, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. ile imzalamış olduğu, vadesi 23.01.2023 olan 450 milyon TL tutarlı kredi anlaşmasının vadesinin üç ay uzatılmasına; Şirketimizin işletme sermayesinin güçlendirilmesi için, Şirketimizin hakim ortağı olan Lüksemburg'ta mukim Goodyear S.A. unvanlı grup şirketinden 06.02.2023 tarihinde 600 milyon TL tutarında üç ay vadeli kredi kullanılmasına; ilgili işlemlerde uygulanacak faiz oranının Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bu işlemlere istinaden hazırlanan 20.01.2023 tarihli değerlendirme raporuna uygun olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

## VIII. Sürdürülebilirlik

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 74.000 çalışanı bulunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.700'e yaklaşan çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.

### Strateji Yol Haritamız



2022 yılında markamızı hareketlilik yolunda lider konuma getirme amacıyla yola çıkan Strateji Yol Haritamız güncellendi. Goodyear'ın stratejisini açıkça tanımlanmış, birbirine bağlı üç unsura ayırır: Nasıl Kazanırız, Nasıl Çalışırız ve Odak Noktalarımız. 2022 yılında sürdürülebilirlik anlayışına olan bağlılığımızın bir uzantısı olarak sürdürülebilirlik, Odaklandığımız Yer bölümüne dahil edilmiştir.

### Dünyanın hareket etmesine yardımcı olmak için daha iyi bir gelecek inşa etmek

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi, Goodyear *Better Future*, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çerçevenin dört ayağı, sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan yüksek öncelikli çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularımızı ve odak alanlarımızı özetlemektedir.



The Goodyear Tire & Rubber Company, 1996 yılından beri her yıl kurumsal sorumluluk raporları yayımlamaktadır. En son yayımlanan rapor, 2021 takvim yılındaki faaliyetleri ve olayları kapsamakta ve The Goodyear Tire & Rubber Company'nin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere Goodyear'ın tüm küresel operasyonları için bilgiler içermektedir. Bu küresel rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Adapazarı ve İzmit fabrikalarının sürdürülebilirlik performanslarına ilişkin bilgiler de bu raporda konsolide edilmektedir. Rapora [2021 Goodyear Corporate Responsibility Report.pdf.coredownload.pdf](https://www.goodyear.com/pressroom/2021/01/2021-goodyear-corporate-responsibility-report.pdf) linkinden erişilebilir.

Bununla birlikte; Türkiye'de, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizin, ÇSY çalışmalarını ilgili açıklamalarımıza aşağıda yer verilmektedir:

## A. Genel İlkeler

### A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Risklerin Erken Saptanması komiteleri aracılığıyla belirlemektedir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Kurumsal yönetim komitesi 2022 yılı içinde Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksiyle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Şirketimizde mevcut ÇSY politikalarının bazılarını aşağıda yer verilmiştir:



ÇSY politikalarından sermaye piyasası mevzuatı nedeniyle hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Bağış ve Yardımlar Politikaları için yönetim kurulu kararı alınmış olup tüm bu politikalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimizin [www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr) adresinde bulunan internet sitesinde yayımlanmaktadır. Kalite ve Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği'ne ilişkin politikalar şirketimizin internet sitesine ilaveten bir iç sistemde yayımlanmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin hazırlamış olduğu ve Türkiye de dahil olmak üzere, şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonlarında geçerli olan politikalar ise şirketin intranetinde yayımlanmaktadır. Bu küresel politikalardan Goodyear'ın İş Etiği Kılavuzu ve Tedarikçi İş Etiği Kuralları Türkçe'ye de çevrilerek aynı zamanda şirket internet sitemizde de yayımlanmaktadır.



## A2. Uygulama/izleme

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Yönetim kurulunun ilgili kararı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarına istinaden revize edilen çalışma esasları 23.02.2021 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

Şirket'in ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komitesi Kurumsal Yönetim Komitesi olup Komite Üyesi Eser Taşcı, 27.02.2023 tarihinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantısında mevcut ÇSY faaliyetleriyle ilgili raporunu sunmuştur.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. aşağıda yer alan ÇSY kilit performans göstergelerini iki fabrikası için de ayrı ayrı olacak şekilde yayınlamaktadır:

- Su ve enerji KPG'leri
- Ürün KPG'leri
- Sera Gazı Emisyonları KPG'leri
- Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projelere ilişkin KPG'ler
- Kaza istatistiklerine ilişkin KPG'ler

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Ohio, Akron ve Colmar-Berg, Lüksemburg'daki iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirleyen son teknoloji ürünü ürünler ve hizmetler sunmak için çalışıyor ve Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak onların hayata geçirdikleri inovasyon faaliyetlerinden yararlanıyoruz.

Goodyear ekibi, yüksek kalite ve güvenlik standartlarımızı karşılarken ürün performansı sağlayan sürdürülebilir malzeme seçeneklerini aktif olarak araştırır. Teknoloji ekiplerimiz, Goodyear'ın sürdürülebilir malzeme kullanımını ilerletmek için yeni alternatif ham maddeleri araştırmak ve yenilikçi çözümleri dahil etmek için çalışıyor. Bu yeniliğin bir örneği, Goodyear'ın %90 sürdürülebilir malzemelerden oluşan bir prototip lastiği geliştirmesiydi. Goodyear'ın 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir malzemedan üretilmiş bir lastiği piyasaya sürme hedefi bulunmaktadır.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. 2022 yılında web ve mobil üzerinden erişim olanağı sunulan bir filo sistemini hayata geçirdi. Araç filo lastik teslimatı ve lastik değişimi ile ilgili olarak otomatik bilgilendirme sunan bu online takip ve raporlama sisteminin sayesinde hem kağıt tasarrufu hem de kargo gönderiminin önüne geçilerek karbon salınımı azaltılmış oldu.

## A3. Raporlama

Şirketimizin sürdürülebilirlik performansı 2020 yılından başlanarak yılda bir kez bu raporla kamuya açıklanmaktadır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek, The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından her yıl Kurumsal Sorumluluk Raporu'nda raporlanmaktadır.

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonları için seçmiş olduğu 10 öncelik, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. için de geçerlidir.



Goodyear için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına haritalama bağlantısı: <https://corporate.goodyear.com/content/dam/goodyear-corp/documents/responsibility/esg-reports/SDG%20Mapping-June%202022.pdf>

#### A4. Doğrulama

Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.

#### B. Çevresel İlkeler

Şirketin İzmit ve Adapazarı'nda iki üretim tesisi bulunmaktadır. İnternet sitemizde de yer alan Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda da yer aldığı üzere çevre performansını sürekli geliştirmek için taahhütlerimiz aşağıda yer almaktadır.

- Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi,
- Çevre boyut ve etkilerinin değerlendirilmesi ve faaliyetlerin planlanması
- Atıkların ayrıştırılması, azaltılması ve geri kazanılması
- İstisnai atıklar dışında düzenli depolama alanına giden atıkların sıfırlanması
- Kaynakların etkin kullanılması
- Kirletici madde emisyonlarının azaltılması
- İklim değişikliği nedenlerini olumsuz etkileyen ürün kullanımının azaltılması
- Solvent kullanımının azaltılması

Her iki fabrikamızda da aşağıdaki yönetim sistemleri ve sertifikaları bulunmaktadır:

- Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi – IATF 16949: 2016
- Çevre Yönetim Sistemi- ISO 14001:2015
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi- ISO 45001:2018
- Kalite Yönetim Sistemi – ISO 9001:2015 (sadece Yükleme Ambarı için, İstanbul Merkez'e bağlı)
- Laboratuvar Akreditasyonu ISO/IEC 17025:2017 (sadece Adapazarı fabrika)

Merkez ofisimiz ise aşağıdaki kalite sertifikalarına sahiptir:

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemleri Sertifikasyonu
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasyonu

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergelerin büyük çoğunluğu 2020-2022 yılı kıyaslamalı olarak sunulmaktadır. Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır.

### Çevreyle ilgili inovasyon faaliyetleri

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirlemeye yardımcı olan son teknoloji ürünleri ve hizmetleri sağlamak için çalışmaktadır. Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans yıllık Kurumsal Sorumluluk Raporunda raporlanmaktadır.

1. Yuvarlanma direncinde %40 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2022'de 2005'e kıyasla %32,9'a ulaştı)
2. Lastik ağırlığında %9 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2005'e kıyasla 2022'de %9,4'e ulaştı)

Operasyonların çevresel performanslar göstergelerinden lastik üretimi başına düşen enerji tüketim miktarı, Toplam CO<sup>2</sup> Emisyonu (ton CO<sup>2</sup>) azaltımı ve Üretim Kaynaklı Scrap Stratejisi (FPV) şirket yönetimi tarafından büyük dikkatle takip edilmektedir.

Goodyear olarak sürdürülebilirlik konularına ilişkin yıl boyunca paydaş geri bildirimlerini topluyoruz. ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yönettiğimizden emin olmak için kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları bu süreçlere dahil etmeye devam ediyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimiz, tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz ve satınalma genel koşulları ve süreçlerinde tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan düzenli menfaat sahibi etkileşimlerine bu raporun 66. maddesinde yer verilmiştir. Ayrıca Müteahhit İSGÇ Kılavuzu çevresel sürdürülebilirlik yönetimini teşvik etmekte ve yasal uyum sürecini değerlendirmektedir.

### İşbirliklerimiz

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, önde gelen 11 lastik şirketi tarafından üstlenilen küresel, gönüllü, CEO liderliğindeki bir girişim olarak 2005 yılında kurulan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Lastik Endüstrisi Projesi'nde (TIP) kurucu ortak ve liderdir. Dünyadaki lastik üretim kapasitesinin yaklaşık %65'ini temsil eden TIP üyesi şirketler birlikte, lastik geliştirme, kullanım ve yönetimle ilgili olası insan sağlığı ve ömrünün sonuna kadar çevresel etkileri öngörmek, belirlemek, analiz etmek ve ele almak için çalışır.

TIP'in odak alanları, ömrünü tamamlamış lastik yönetimi, lastik ve yol aşınma parçacıkları (TRWP) ve sürdürülebilir doğal kauçuktur. TIP üyesi CEO'lar, proje ilerlemesini gözden geçirmek ve iki yıllık bir çalışma planını onaylamak için iki yılda bir toplanır. Çalışma planı, planlanan çalışmanın bilimsel önemi ve sağlamlığı konusunda rehberlik eden bağımsız bilim adamlarından oluşan bir güvence grubu tarafından gözden geçirilir.



devretmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarını LASDER'e

Şirket, kurumsal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları için fayda üretmeye gayret göstermektedir. Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan LASİD'in kurucu üyesi olan Goodyear, 2022 yılında da LASİD'in lastik konusunda kamu bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarının yanı sıra trafik denetimleri yapan polis ve jandarma personelinin lastik konusunda eğitimi ile ilgili faaliyetlerine de destek vermiştir.



Goodyear Türkiye, üniversite öğrencilerini gelecekteki kariyerlerine hazırlamayı amaçlayan YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) tarafından yürütülen dijital bir eğitim programı olan "Investing in the future of Turkey"e destek verdi ve katıldı. Program, genç mezunların işgücüne girerken rekabet edebilirliklerini ve küresel farkındalıklarını desteklemeyi amaçlamaktadır. Goodyear 2022 yılında "Lastik Sektöründe Sıfır Atık ve Sürdürülebilirlik" konusunda bilgi ve deneyimini üniversite öğrencileriyle paylaştı.

#### Çevre performansımız

Temin Edilen Su Kaynakları ve Miktarları					
	Kaynak Adı	2019	2020	2021	2022
Adapazarı	Temin edilen toplam su (tüm kaynaklar- 1.000 galon)	32.183	23.730	26.264	29.399
	İzmit	32.155	29.134	34.048	31.651
<b>TOPLAM</b>		<b>64.338</b>	<b>52.864</b>	<b>60.312</b>	<b>84.689</b>

İşletmede Tüketilen Yakıt				
	Kaynağın Adı	2020	2021	2022
Adapazarı	Satın Alınan Elektrik (KWh)	3,991,024	2,327,457	6,278,769
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	774,046	824,790	841,619
	<b>Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)</b>	<b>45,349</b>	<b>50,096</b>	<b>45,236</b>
İzmit	Satın Alınan Elektrik (KWh)	8,080,397	5,388,924	10,091,164
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	360,888	427,187	409,358
	<b>Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)</b>	<b>25,098</b>	<b>27,741</b>	<b>22,016</b>

		Sera Gazı Emisyonları				
		Kaynak Adı	2019	2020	2021	2022
Adapazarı	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)		48,926	43,465	48,997	45,236
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)		N/A	1,884	1,099	0
izmit	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)		23,463	21,284	25,197	22,016
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)		N/A	3,814	2,544	0

\*Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonu), bir kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği sera gazı kaynaklarından salınan sera gazı emisyonudur. (Kazan, fırın, türbin, ısıtıcı, insineratör, motor vb.)

\* Kapsam 3 emisyonlarını açıklamamaktadır.

		Çevresel Performans Karşılaştırması (geçen yıla göre)			
		Çevresel gösterge	2020	2021	2022
Adapazarı	Elektrik Tüketiminde % Değişim		-4%	-42%	-3%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim		-4%	7%	2%
	Su Tüketiminde % Değişim		-26%	11%	12%
izmit	Elektrik Tüketiminde % Değişim		-7%	-33%	7%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim		-10%	18%	-4%
	Su Tüketiminde % Değişim		-9%	17%	-7%

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, 17 Aralık 2021 tarihinde, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) ve yeni Net -Sıfır standartına uyumlu olarak, 2050 yılına kadar net sıfır kapsam 1, 2 ve ilgili doğrudan kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ulaşma hedefini içeren iklim hedeflerini açıkladı. The Goodyear Tire & Rubber Company ayrıca, 2019 yılına kıyasla kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %46 ve ilgili doğrudan kapsam 3 emisyonlarını %28 azaltmak da dahil olmak üzere 2030 yılına kadar bilime dayalı yakın vadeli hedeflere ulaşma taahhüdünü açıkladı. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. iklim değişikliğiyle mücadele için ayrı bir stratejiye sahip olmamakla birlikte, fabrikalarımız ana ortağımızın iklim krizi stratejisinin bir parçasıdır. Bu hedeflere ulaşma stratejisi, Goodyear'ın aşağıdakiler gibi şirketin hedeflerine katkıda bulunacak diğer sürdürülebilirlik odaklı çabalarını genişletecektir:

- 2022'nin sonuna kadar Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde %100 yenilenebilir enerji tedarik etmeye yönelik çok aşamalı plan.

- Şirketin, daha düşük yuvarlanma direnci ve azaltılmış lastik ağırlığı yoluyla azaltılmış emisyonlara katkıda bulunan kauçuk bileşimi, lastik yapımı ve imalatındaki en son teknoloji.
- Goodyear'ın petrol bazlı ham madde tüketimini azaltma ve karbon ayak izini azaltma potansiyeline sahip alternatif ham madde kullanımının artması. Bu, Goodyear'ın 2030 yılına kadar %100 sürdürülebilir malzeme ve bakım gerektirmeyen bir lastik yaratma hedefini destekliyor.

	Adapazarı Fabrikası	Izmit Fabrikası
<b>I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası)</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası</b>	Türkiye'de bu sertifikayı alan ikinci lastik fabrikası	Türkiye'de bu sertifikayı alan ilk lastik fabrikası
<b>Enerji Koordinatörü istihdamı</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>2010-2022 arasında enerji verimliliği % değişim</b>	-19,7%	-29,7%

	<b>SolarWall Adapazarı</b>	<b>Solar panel Adapazarı</b>	<b>Solar panel Izmit</b>
<b>Proje alanı/gücü</b>	50 m <sup>2</sup>	561 kWp	650kWp
<b>Projenin amacı</b>	Doğalgaz kullanımını azaltmak	Elektrik üretimi	Elektrik üretimi
<b>Co<sup>2</sup> azaltımı</b>	41,6 ton	145 ton	168 ton
<b>31.12.2022 tarihi itibarıyla durumu</b>	Kurulum tamamlandı	Kurulum tamamlandı	Kurulum tamamlandı

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi olan Goodyear *Better Future*, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çerçevenin dört ayağı, sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan yüksek öncelikli çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularımızı ve odak alanlarımızı özetlemektedir.

Better Future çerçevesinin dört ayağından biri olan "Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı", çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yardımcı olacak ve tedarikçi/hammadde sürdürülebilirliğine odaklanarak küresel risk yönetimimizi geliştirmeye yardımcı olacak şekilde kaynak kullanımını yönetmeyi amaçlamaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz, satınalma genel koşulları ve süreçlerinde; tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Şirketimizin tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde ÇSY konularında sorular da içeren bir anket çalışması yapılmaktadır. Ancak Şirketimiz üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklamamaktadır.

Türkiye'de ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) Çevre Kanunu'nun 11. Maddesi ve ÖTL Yönetmeliği kapsamında düzenlenmektedir. Goodyear, Türkiye'deki tek ulusal geri kazanım derneği olan LASDER'in kurucu üyesidir. Yürürlükteki ÖTL Yönetmeliği uyarınca Goodyear Türkiye tarafından her yıl yenileme kanalına ton olarak satılan lastiklerin %80'i LASDER tarafından toplanarak granül ve piroliz üreticileri ile çimento fabrikalarında alternatif yakıt olarak geri dönüştürülmektedir. LASDER 2022 yılında Goodyear Lastikleri T.A.Ş adına 38 Kton ÖTL toplayarak geri dönüştürmüş, bu sayede 7 Kton CO<sup>2</sup> emisyonu azaltmış ve Türkiye ekonomisine 14 milyon ABD Doları seviyesinde katkı sağlamıştır.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. fabrikalardan müşterilere doğrudan sevkiyatımızı artırmak için sürekli olarak ürünlere ve dağıtım ağına yatırım yapmaktadır. Goodyear Türkiye, 2019'da %46 olan doğrudan sevkiyat oranını 2022'de %74'ye çıkararak CO<sup>2</sup> emisyonunu 2021 yılına göre 117 ton azaltmıştır.

Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projeler (Ton CO2)		
		2022
Ada	Azot sistemi ısı geri kazanımı	216,00
	Solar Wall uygulaması	41,60
	Buhar vanalarına izolasyon ceketli uygulaması	33,10
	BB#2 Mixer Motor DC - AC dönüşümü	563,00
	BB#3 Kalender Motor DC-AC dönüşümü	73,73
izmit	Basınçlı Hava Kaçaklarının giderilmesi	27,33
	Buhar kapağı periyodik kontrol ve bakımları	19,20
	Buhar hattı izolasyon çalışmaları	16,53
	Mixer #2 DC-AC Dönüşümü	9,26
	Mixer #1 DC-AC Dönüşümü	1,41
	Fabrika Suyu pompası değişken hız sürücü uygulaması	42,57
Toplam		1.043,73

		Enerji Tüketim Miktarları			
		2019	2020	2021	2022
Ada	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	838,207	808,327	824,790	841,619
	Üretilen Elektrik (kWh)	66,837,000	57,242,000	64,737,000	64,352,000
	Üretilen Buhar (Ton)	130,651	117,241	136,198	14,099
	Satın alınan Elektrik (kWh)	4,150,613	3,991,024	2,327,457	6,278,769
	Satılan Elektrik (kWh)	6,161,633	5,901,600	5,719,025	4,919,092
	Tüketilen Elektrik (kWh)	64,825,980	55,331,424	61,345,432	59,447,007
Izmit	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	400,418	360,888	427,187	409,358
	Üretilen Elektrik (kWh)	32,316,584	28,461,778	33,956,726	31,954,905
	Üretilen Buhar (Ton)	67,080	57,090	70,793	78,846
	Satın alınan Elektrik (kWh)	7,803,932	8,080,397	5,388,924	10,091,164
	Satılan Elektrik (kWh)	1,496,490	1,350,918	311,788	154,488
	Tüketilen Elektrik (kWh)	38,624,026	35,191,257	39,033,862	41,891,581

### Yenilenebilir enerji ile ilgili projeler

The Goodyear Tire & Rubber Company Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde 2022 yılının sonuna kadar %100 yenilenebilir elektrik tedarikine yönelik çok aşamalı bir planın ilk adımı kapsamında Avrupa ve Türkiye'de bulunan Goodyear tesislerinde %100 yenilenebilir elektriğe geçeceğini duyurdu.

Şirketin uzun vadeli iklim stratejisini geliştirmesi doğrultusunda verilen bu karar, Goodyear'ın operasyonel etkilerini azaltmasını sağlayacak olup, aynı zamanda şirketin 2023 yılına kadar karbon emisyonu yoğunluğunu 2010 yılı seviyesine göre %25 azaltma hedefiyle de uyumlu. Yayınladığı son



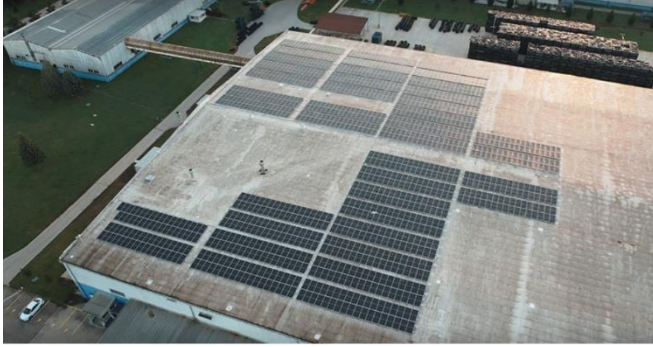
Kurumsal Sorumluluk Raporu'na göre Goodyear, 2020 yılında karbon emisyonları yoğunluğunu %19 azaltmayı başardı.



Yaklaşık 700.000 megawatt-saat yenilenebilir enerji satın alan Goodyear, Fransa, Almanya, Lüksemburg, Polonya, Slovenya, Türkiye ve Hollanda'daki üretim tesislerinin sürdürülebilir elektrikle çalışmasını sağlayabilir. Bu geçiş sonucunda şirketin karbon ayak izi 260.000 tona kadar düşecek.

Goodyear bu kritik geçişi gerçekleştirmek için hidroelektrik, rüzgar enerjisi, güneş enerjisi ve jeotermal biyokütle enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak. Elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilmesini sağlamak adına Goodyear, enerji alımlarını, elektrik müşterilerine enerjilerinin kaynağı konusunda bilgi veren Menşeye Garantisi (GoO) ile gerçekleştiriyor.

2022 yılında İzmit fabrikası önemli gelişmelere imza attı. Goodyear'ın Türkiye İzmit'teki fabrikası, elektrik üretimi için tesis içi bir deponun çatısına 1.429 güneş paneli ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak için bir güneş ağacı kurarak sürdürülebilirlik yolculuğunda büyük bir adım attı. Bu, 2022'de EMEA bölgesinde tamamlanan üçüncü yerinde güneş enerjisi projesidir ve tamamı bölgenin %100 yenilenebilir elektrik taahhüdünü sürdürmesine yardımcı olmaktadır.



Güneş panellerinin 650kWP'lik gücü yılda yaklaşık 210 hanenin yıllık tüketimine eşit olan 705.000 kWh elektrik üretebilmektedir. Bu, yerinde daha fazla elektrik üreterek, santralin elektrik talebinin en yüksek olduğu gün boyunca daha az enerji tedarik etmesini sağlar.

Yeni kurulan güneş paneli sistemi, %100 yenilenebilir enerji elde etmek için Cesur

Hedefi destekleyen önemli projelerden biridir. Bu kurulum ile satın alınan elektriği %10 azaltabilir ve şirketin CO2 emisyonlarını yılda 457 ton azaltabiliriz.



Adapazarı fabrikamıza solar wall kuruldu. Projenin ilk etabı olarak Adapazarı Fabrikamıza 50 m2'lik bir güneş duvarı kuruldu ve temiz havanın ön ısıtmasını yapmak için bu duvarı mevcut HVAC (Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme) ünitelerinden birine bağladı. Bu sistemde, Güneş, kolektörün yüzeyini ısıttığında, ısınan hava yüzeydeki binlerce küçük delikten içeri çekiliyor ve mevcut hava girişine yönlendiriliyor. Bu da ısıtma ünitesindeki buhar gereksinimini yaklaşık %45 oranında azaltmaya yardımcı oluyor.

### Çevresel bilgilerin açıklandığı platformlar

Türkiye’de geçerli olan çevre mevzuatı kapsamında zorunlu bir platform olarak Entegre Çevre Bilgi sistemi kullanılmakta olup bu platformda Şirketimiz tarafından aşağıdaki yer alan sistemler kullanılmaktadır.

- \*Atık Yönetim Uygulaması
- \*Atıksu Bilgi sistemi
- \*Çevre İzin ve Lisans Uygulaması
- \*Bekra Bildirim Sistemi
- \*Kimyasal Kayıt Sistemi
- \*Sera Gazı İzleme,Raporlama ve Doğrulama
- \*Sıfır Atık Bilgi Sistemi
- \*Kirlenmiş Sahalar Bilgi Sistemi
- \*Güvenlik Bilgi Formu Bilgi Sistemi
- \*Merkezi Laboratuvar Bilgi Sistemi

Blim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’na Sanayi Sicil Bilgi Sisteminde tüketilen enerji ve atık bilgileri raporlanmaktadır.



İzmit ve Adapazarı fabrikaları 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak Sıfır Atık Belgesi’ni almaya hak kazanmıştır.

Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği’ne istinaden Çevre Bakanlığına ömrünü tamamlamış lastiklerin geri kazanılmasıyla ilgili kotanın belirlenmesi amacıyla kota uygulaması müracaat formu paylaşılmaktadır.

Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler kamuya açıklanmaktadır.

## C. Sosyal İlkeler

### C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Goodyear’ın Küresel İnsan Hakları Politikası, bir kişinin cinsiyeti, ırkı, yaşı, dini, engelliliği, kökeni, ulusal kökeni, cinsel yönelimi veya yasa ile korunan diğer özelliklere dayalı olarak tacizden arınmış kapsayıcı bir iş yeri ve değer zincirini sürdürmeye tamamen kararlı olduğumuzu göstermektedir. Her türlü zorunlu, sözleşmeli veya köle işçiliğinin yanı sıra insan kaçakçılığını da yasaklayan bu politika tedarikçilerimiz ve diğer üçüncü şahısları da kapsamaktadır. Goodyear Küresel İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kodumuzun içerisinde yer almakta olup Şirket internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Goodyear İş Etiği Kılavuzunda yer aldığı üzere Goodyear, herkese eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve nitelikli çalışanlara ve istihdam başvurusunda bulunanlara ırk, renk, etnik köken din, uyruk, yaş, engellilik, savaş maluliyeti, genetik özellik, vatandaşlık statüsü veya yürürlükte olan yasalarca korunan diğer karakteristik özelliklerine bakmaksızın eşit istihdam fırsatları sunmaktadır.



### **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

2021 yılında, Adapazarı fabrikamız, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık planlarında önemli bir adım atmış ve ilk kez mavi yaka kadın çalışanlara istihdam sağlamıştır. Bu kapsamda 2021 yılında 10, 2022 yılında ise 6 kadın çalışanımıza mavi yaka olarak iş imkanı sunulmuştur. Üretim alanımıza, kadın çalışanlarımızın temel ve iş ile ilgili ihtiyaçlarına yönelik birçok yeni alan ve imkan eklenmiş olup kadın istihdamına yönelik desteğimiz bundan sonra da devam edecektir.

Goodyear EMEA bünyesinde amacı "ağ oluşturma, mesleki gelişim ve mentorluk etkinlikleri yoluyla kadınları cezbetmek, geliştirmek, motive etmek ve elde tutmak için fırsatlar sağlayarak kapsayıcılık ve çeşitliliği teşvik etmek" olan bir EMEA Goodyear Women Network'ün (GWN) bir parçası olarak faaliyet gösteren GWN Türkiye bu amaçla 2022 yılında çeşitli faaliyetler gerçekleştirmiştir.

"GWN Türkiye İki Başarılı Yöneticiyi Ağırıyor" etkinliği gerçekleştirildi. Bu kapsamda, Goodyear EMEA Woman Network President Marwa Khairalla ve Goodyear Türkiye Woman Network Sponsoru Burcu Güvenç Demiryontar'ın kendi kariyer yolculuklarını paylaştı.

Kadınların iş ve özel hayatlarındaki başarılarını daha güvenli bir şekilde ifade etmelerine yardımcı olma amacı güden "I am Remarkable" atölyesi GWN Türkiye ekibi tarafından online olarak gerçekleştirildi.

TEV Mentorink platformu üzerinden GWN Türkiye ekibinin 7 kadın üyesi mentor olarak programa katıldı ve mentorluk projesi başlatıldı.

### **Çalışanlarımızla ilgili Faaliyetlerimiz**

Çalışanlara yönelik gerek bölge seviyesinde gerekse ülke seviyesinde organize edilen eğitim ve gelişim fırsatları düzenli şekilde çalışanlara duyurulmaktadır. 2022 yılında ülke seviyesinde tüm yıla yayılacak şekilde düzenlediğimiz "HR Talks" başlığı altında Bordro süreci ve Uygulamaları, Eğitim ve Gelişim, Kariyer Planlama, Ücret ve Yan Haklar Uygulamaları konularında eğitimler/workshoplar düzenlenmiştir. İlerleyen dönemlerde de sanal ve yüz yüze ortamdaki eğitimlerle yetenek yönetimine yönelik çözümler devam edecektir.

Goodyear Etik İhbar Hattı kullanılarak İş Etiği Kılavuzuna herhangi bir aykırılık, tüm çalışanlar tarafından bildirilebilmekte ve takibi yapılmaktadır. Tüm çalışanların herhangi bir fiili, şüpheli veya olası yanlış davranışı yönetime veya Şirketin Etik İhbar Hattı aracılığıyla bildirmesi gerekir. Dünyanın her yerinden ücretsiz telefon veya özel bir web sitesi aracılığıyla günde 24 saat, haftada 7 gün erişilebilen Etik İhbar Hattımız, çalışanların ve üçüncü tarafların isimsiz olarak da dahil olmak üzere bir endişeyi bildirmesine veya bir soru sormasına olanak tanımaktadır.



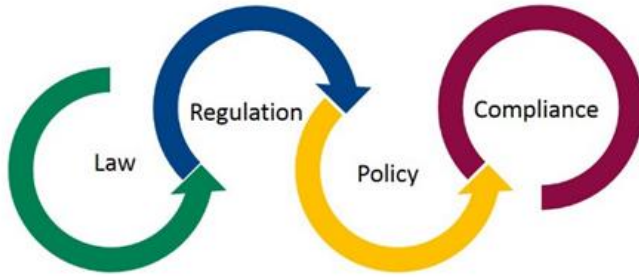
5 Ağustos 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2. çeyrek TownHall toplantısında fabrikalar da dahil tüm beyaz yaka çalışanlar bir araya gelerek gerçekleştirilen GoodDay etkinliğinde tüm çalışanların yardımlaşarak bir takım çalışması eşliğinde monte ettikleri 16 çocuk bisikleti Lösev'e ve 16 tekerlekli sandalye ise TOFD'ye (Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği) bağışlandı.

6 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirilen İstanbul Maratonu'nda Goodyear çalışanları, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nın (AÇEV) yararına koşarak #HerÇocuğaEşitFırsat kampanyası için bağış topladılar.



Şirketimizde global seviyede Çalışan Bağlılığı oldukça önem verilen bir konu olmakla birlikte her yıl düzenli anketlerle ölçümü yapılmaktadır. 2022 yılında yapılan anket sonuçları yönetim ekibi ve çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmış ve yine çalışanların ve yöneticilerin geribildirimleri doğrultusunda çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Çalışan bağlılığı anketinin ilerleyen dönemlerde de düzenli bir şekilde yapılmasına ve planlanan aksiyonlar ışığında geliştirici faaliyetlerin sürekliliğine devam edilecektir.

2021 yılında çalışanlara yıl içinde gerek sınıf ortamında gerek çevrimiçi ortamda ÇSY politikalarıyla ilgili birçok eğitim düzenlenmiştir. Çalışanlarımız, yasal İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilaveten Çevre Mevzuatı ve Çevre Uygulamaları eğitimleri almaktadırlar. Yine aynı şekilde, düzenli şekilde Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO9001), Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO27001), Enerji Yönetim sistemi (ISO5001) tazeleme eğitimleri verilmektedir. Fabrikalar Optimizasyon-Operasyonel Mükemmellik özelinde de tüm çalışanlarımızı yıllık yetkinlik /bilgi gelişim sertifikasyon sisteminden geçmektedir.



Hukuk departmanı tarafından yıl boyunca düzenlenen Uyum Haftası etkinliğinde içeriden öğrenenlerin ticareti, ihracat kontrolleri ve paralel ithalat, rekabet hukuku, veri gizliliği ve Adapazarı ve İzmit Fabrikaları'nda İşyerinde Saygı konularında eğitimler verildi. Yine mevzuata uyumla ilgili olarak şirketimizde 2022 yılı içinde 13 adet çevrimiçi eğitim zorunlu olarak tüm çalışanlara atanmıştır. Bu eğitimlerden

dördü tüm çalışanlar için, diğerleri ise tazeleme yapması gerekenler ve yeni işe girenlere yönelik olarak düzenlenmiştir.

İş Güvenliği Verileri (2020-2022)		2020	2021	2022
Adapazarı	Çalışan Sayısı	967	1,003	1,036
	Çalışma Saatleri	1,931,784	2,211,066	2,344,312
	Toplam İş Kazası Sayısı	17	7	5
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	1.14	0.63	0.43
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00	0.00
İzmit	Çalışan Sayısı	608	682	703
	Çalışma Saatleri	1,326,086	1,583,653	1,639,905
	Toplam İş Kazası Sayısı	10	3	2
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	0.30	0.38	0.24
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00	0.00

## C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullandırmayı esas olarak kabul etmiştir. Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, sürdürülebilirlik konularına ilişkin 2018 önemlilik değerlendirmesi sırasında toplanan bilgileri temel alarak ve bunlarla uyumlu hale getirerek, yıl boyunca paydaş geri bildirimleri toplamaktadır.

### Uluslararası İnisiyatifler

WBCSD, sürdürülebilir bir dünyaya geçişi hızlandırmak için birlikte çalışan 200'den fazla lider şirketin küresel, CEO'lar nezdindeki bir organizasyonudur. Üye şirketler, tüm sektörlerinden ve tüm büyük ekonomilerden 8,5 trilyon ABD Doları'nı aşan bir geliri ve 19 milyon çalışanı temsil etmektedir. WBCSD, üyelerine aralarında Lastik Endüstrisi Projesi (TIP) gibi sektöre özel projeler de dahil olmak üzere bir dizi program ve projeye katılma fırsatı sunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company, TIP'in bir parçası olarak 15 yılı aşkın bir süredir WBCSD üyesidir.

### Tedarikçilerimiz

Goodyear'ın hammadde tedarikçisi değerlendirmeleri, tedarikçinin insan hakları politikaları ve ihlalleri ile ilgili soruları içermektedir. Tedarikçi İş Etiği Kurallarımız insan hakları, çocuk işçiliği ve diğer çalışma koşulları düzenlemeleri, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli konuları ele almaktadır. Tüm tedarikçilerin Goodyear'ın Tedarikçi İş Etiği Kurallarına uyması veya eşit derecede önemli davranış kurallarına sahip olması gerekir.

Mevcut tarama süreci bir ESG anketini içermekte ve yeni veya mevcut hammadde tedarikçilerinin ankete yanıt vermesini veya benzer bir değerlendirmeye yanıt vermesini gerektirmektedir. 2020 yılında, The Goodyear Tire & Rubber Company, hammadde harcamalarının %91'i için değerlendirmeyi tamamladı. Bu süreç boyunca, kapsam dahilindeki tedarikçilerden insan hakları, çalışan eğitimi, çevre sağlığı ve güvenliği, kimyasal yönetim, tehlikeli malzeme kontrolleri ve atık yönetimi konularıyla ilgili ancak bunlarla sınırlı olmayan politika ve programları hakkında bilgi vermeleri istenmektedir. Bu anket sonuçları, tedarik zinciri fırsatlarını ve stratejilerini belirlerken etkili eylemler gerçekleştirilmesine ve uygun olduğunda eylem ve iyileştirme planları oluşturup uygulamaya konmasına yardımcı olmaktadır.

## Menfaatlerimizle iletişim

Menfaat Sahibi	Düzenli Paydaş Etkileşimleri
Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu toplantıları Komite toplantıları Genel kurul toplantısı
Yatırımcılar	Kamuyu Aydınlatma Platformu İnternet sitesi Genel kurul toplantısı Faaliyet raporu Yatırımcı ilişkilerine gelen telefon, e-mail gibi bilgi talepleri
Bayiler / Müşteriler	Sirküler Bayi toplantıları Müşteri Hizmetleri hattı B2B kanalı Myway internet sitesi Bayi memnuniyet anketi Bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler Düzenli ziyaretler Fabrika ziyaretleri Sadakat programları Goodyear TV Sell-Out Kampanya Destek Hattı
Son Tüketicilerimiz	Sosyal medya hesapları Müşteri Hizmetleri hattı İnternet sitesi Ürün etiketleri Lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri ServiceLine24h desteği, Yazılı basın ve radyo reklamları Sektörel dergiler Kampanya ve hizmetler için oluşturulan internet siteleri
Çalışanlarımız	Çalışan Bağlılığı Anketi Eğitim Programları ve Çalışma Grupları Siz Sorun Biz Yanıtlayalım Platformu Liderlik Gelişim Programları İletişim Toplantıları Yeni başlayanlar için oryantasyon programları İş güvenliği konuşmaları ve eğitimler Performans ve Gelişim Sistemi Sürekli İyileştirme Toplantıları (fabrikalar) Global/Lokal Takdir ve Ödüllendirme Programları Haberleşme/İletişim/ İlan panoları Fabrika optimizasyon toplantıları Çalışan Grup Toplantıları Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında) Bilgi panoları ve LCD ekranlar GO Intranet portalı Goodyear Now Posterler ve afişler Liderlerle Sohbetler
Tedarikçilerimiz	Eğitim programları İyileştirme denetimleri/ziyaretleri/toplantıları Tedarikçi performans değerlendirmesi Tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı
Sendika	Sendika temsilciliği Toplu iş sözleşmesi Yönetici-temsilci toplantıları İşçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları
Toplum	Kariyer Günleri İsdihdam Fuarları Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri STK/Özel Sektör/Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler
Medya	Basın bültenleri Basın toplantıları Basın gezileri Röportajlar ve advertoriallar

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Merkez: Maslak Mahallesi  
Sümer Sokak MOB No:4  
Sarıyer - İstanbul

**GOODYEAR**

Telefon

90 212 329 50 00

Faks

90 212 329 50 55

[www.goodyear.com.tr](http://www.goodyear.com.tr)

Ticaret Sicil No: 80093

Mersis No: 0396-0061-0730-0016