

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

- 1.0 Amaç**
Bu prosedür Goodyear Lastikleri T.A.Ş yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticileri ile ilgili ücretlendirme sistem ve uygulamalarını belirlemek üzere hazırlanmıştır.
- 2.0 Kapsam**
Bu prosedür tüm Goodyear Lastikleri T.A.Ş yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerini kapsamaktadır.
- 3.0 Prensip**
Bu prosedür, şirketin yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin yerel ücretlendirme uygulamalarını içerir.
- 4.0 Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretlendirilmesi**
Şirket ana sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri her sene yıllık olağan genel kurul toplantısında belirlenmektedir.
- 5.0 Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirilmesi**
Ücretlendirme politikamız performans sonuçlarına dayalı olarak şirket içinde adil ve işgücü piyasasında rekabetçi olacak şekilde belirlenmiştir.

Şirketimizde üst düzey yönetici ücretleri, sabit ve performansa dayalı olmaz üzere 2 kategoriden oluşmaktadır. Performansa dayalı olanlar kısa ve uzun dönemde değerlendirilmektedir.

Şirketimizde eşit işe eşit ücret yaklaşımı ile objektif ve dünyada kabul edilmiş bir metodoloji ile pozisyon seviyesi modeli uygulanmaktadır. Bu model ile her bir rol; iş biriminin büyüklüğü, organizasyona etkisi ve katkısı; rolün gerektirdiği yaratıcılık, iletişim ve bilgi yetkinlikleri boyutlarında değerlendirilmiştir.

Çalışanların ücretleri belirlenirken diğer şirketlerdeki benzer iş tanımı ve pozisyon seviyelerindeki roller ile ilgili yapılan ücret ve yan haklar araştırmalarından yararlanılır. Bu araştırmalar sonucunda her bir seviye için minimum ve maksimum ücret belirlenir.

Belirlenen bu ücret aralığında kişiler, yönettikleri iş/fonksiyon biriminin ve bireysel hedeflerinin gerçekleşmesine bağlı performans sonuçlarına göre konumlanırlar. Yine bu performans sonuçlarına bağlı olarak yönetici performans primleri tespit edilir.

Benzer araştırmalar ile çalışanların yan hakları diğer şirketlerle rekabetçi ve şirket içinde adil olacak şekilde toplam ücretlendirme paketinin içinde belirlenir. Amaç yüksek performansı ödüllendirmek ve teşvik etmektir.