

Товариство з обмеженою відповідальністю «Гудйеар Україна»

Звіт про управління

за 2021 рік

**м. Київ
2021**

Загальні відомості

1. Повне найменування: Товариство з обмеженою відповідальністю «Гудйеар Україна»
2. Ідентифікаційний код юридичної особи: 36017752
3. Місцезнаходження: 04071 м.Київ, вул.Ярославська, 58, поверх 2
4. Міжміський код, телефон та факс: 044 496 23 88
5. Електронна поштова адреса: infoukraine@goodyear.com
6. Адреса сторінки в мережі Інтернет: Goodyear.ua

ЗМІСТ

- 1) Організаційна структура та опис діяльності підприємства
- 2) Результати діяльності
- 3) Ліквідність та зобов'язання
- 4) Екологічні аспекти
- 5) Соціальні аспекти та кадрова політика
- 6) Ризики
- 7) Дослідження та інновації
- 8) Фінансові інвестиції
- 9) Перспективи розвитку
- 10) Боротьба з корупцією та хабарництвом

1) Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Гудйеар Україна» (надалі «Компанія») було створено та зареєстровано відповідно до законодавства України 01.07.2008р. Діяльність Компанії включає продаж різних типів шин в Україні.

Юридична адреса Компанії: 04071 Україна, м. Київ, вул.Ярославська, 58, поверх 2. Головний офіс Компанії розташований за юридичною адресою, що також є основним місцем здійснення діяльності Компанії.

100% корпоративних прав компанії належить Goodyear Europe B.V, Нідерланди.

Засновником групи Goodyear є компанія Goodyear Tire & Rubber Company (далі – «GTRC»), яка є однією з 500 найбільш прибуткових світових компаній за рейтингом Fortune 500. GTRC – це компанія, зареєстрована за законодавством штату Огайо в США. Вона почала свою діяльність у 1898 році. На сьогодні група Goodyear є власником більше ніж 1600 шинних та автомобільних торговельних центрів, де здійснює роздрібний продаж продукції власного виробництва, а також надаються послуги з ремонту автомобілів та інші супутні послуги. Наразі група Goodyear займає позицію одного з найбільших виробників шин, здійснює свою діяльність в більшості регіонів світу, займаючись розробкою, виробництвом та розповсюдженням шин.

2) Результати діяльності

Чистий дохід Компанії за 2021 рік збільшився на 73,54%, у порівнянні з 2020 роком, та склав 1 213 млн. грн. Валовий дохід Компанії за 2021 рік збільшився 155% у порівнянні з 2020 роком.

3) Ліквідність та зобов'язання

Компанія здійснює аналіз строків погашення активів і зобов'язань і планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів. Потреби Компанії в коротко- та довгостроковій ліквідності здебільшого забезпечуються за рахунок грошових коштів від операційної діяльності. Серед факторів, які в подальшому можуть вплинути на ліквідність – зміна валютного курсу, темпів інфляції.

Фінансові зобов'язання

Фінансові зобов'язання Компанії у розрізі строків погашення цих зобов'язань станом на 31 грудня 2021 включають лише кредиторську заборгованість за товари, послуги з строком погашення до 3 місяців у сумі 7 902 тисяч гривень (на 31 грудня 2020 року: 18 279 тисяч гривень).

Потенційні зобов'язання

(i) Податкові ризики

Українське законодавство та нормативні акти, що регулюють сферу оподаткування та інші аспекти діяльності компаній, включаючи валютний контроль і митне законодавство, продовжують змінюватися. Положення законів та нормативних актів не завжди є чіткими та трактується по-різному місцевими, регіональними та державними органами, а також іншими урядовими установами. Випадки розбіжностей у трактуванні законодавства є непоодинокими.

Керівництво вважає, що діяльність Компанії здійснюється у повній відповідності до законодавства, що регулює її діяльність, та що Компанія нарахувала і сплатила усі необхідні податки. У тих випадках, коли ризик відтоку ресурсів є вірогідним, Компанія нараховує резерв, виходячи з найкращих оцінок керівництва. Компанія визначила окремі потенційні зобов'язання, пов'язані з оподаткуванням, нарахування яких у фінансовій звітності не вимагається. Такі потенційні податкові зобов'язання можуть виникнути, і Компанія повинна буде сплатити додаткові суми податків. Податкові органи можуть проводити інспекції за фінансовий період трьох календарних років, що передують року інспекції. За певних обставин перевірка може охоплювати більш тривалі періоди.

(ii) Юридичні питання

У ході звичайної діяльності Компанія може виступати стороною судових позовів та претензій. У тих випадках, коли ризик відтоку ресурсів є вірогідним та матеріальним, Компанія нараховує резерв, виходячи з найкращих оцінок керівництва.

На думку керівництва, потенційні зобов'язання, що можуть виникнути у результаті непред'явлених позовів або претензій (за їхньої наявності), не матимуть негативного впливу на фінансовий стан або результати діяльності Компанії в майбутньому.

4) Екологічні аспекти

Компанія активно підтримує політику, яка передбачає використання документообігу на паперових носіях тільки там, де це необхідно. В офісах запроваджено окремий збір та подальшу передачу на вторинну переробку використаного паперу та картонної упаковки.

Небезпечні відходи, які в невеликих кількостях утворюються в процесі роботи, також передаються на вторинну переробку та утилізацію спеціалізованим організаціям, які мають відповідну матеріально-технічну базу та ліцензії.

5) Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна середня облікова чисельність працюючих Компанії за 2021 рік становила 23 працівника, з них чоловіків – 60%, жінок - 40%, кількість жінок на керівних посадах складає 50%. Процент працівників з повною вищою освітою становить 100%.

Компанія постійно проводить навчальні заходи, тренінги, співробітники компанії відвідують різноманітні професійні семінари та конференції. Крім цього компанія надає доступ до сучасних онлайн навчальних платформ, таких як Goodyear Learning Center.

Компанія дотримується всіх положень чинного законодавства про працю в усіх юрисдикціях, де компанія веде діяльність, і робить все належне для того, щоб будь-які рішення стосовно підбору, розвитку та просування по службі співробітників ґрунтувались та залежали виключно від їх особистих професійних якостей, кваліфікації, вмінь, досягнень і потенціалу. Компанія поважає основоположні права людини й не дозволяє, щоб будь-які рішення приймались в залежності від расової приналежності, віросповідання, статі, віку, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану або обмежених фізичних можливостей особи.

В оплаті праці Компанія дотримується принципів внутрішньої та зовнішньої справедливості: в рамках Компанії та у порівнянні з ринком праці України. Окрім всіх обов'язкових соціальних виплат, передбачених чинним законодавством України, Компанія додатково надає пакет соціальних виплат, а саме допомогу: на оздоровлення, при народженні дитини, у зв'язку з виходом на пенсію, у зв'язку зі смертю працівника або його близьких, у скрутних становищах працівника. Працівники Компанії забезпечуються комплексною програмою медичного страхування.

Компанія забезпечує безпечне середовище та захищене робоче місце, а також інформує щодо потенційних ризиків для безпеки праці та управління такими ризиками. Ми не допускаємо небезпечних дій та забезпечуємо власну безпеку та безпеку інших. У Компанії категорично забороняється перебувати на робочому місці й виконувати трудові обов'язки в стані алкогольного або наркотичного сп'яніння та під впливом інших заборонених законодавством речовин, що погіршує здатність виконувати роботу безпечно та ефективно, а також може завдати шкоди репутації або активам Компанії.

Група Goodyear постійно працює над удосконаленням власної бізнес-стратегії, головним чином за допомогою здійснення стандартизації та спрощення бізнес-процесів та робочих схем. В кінцевому рахунку, це дозволяє підвищити ефективність діяльності групи Goodyear загалом, знизити витрати та підвищити мотивацію персоналу.

6) Ризики

Компанії властиві ринковий ризик, ризик ліквідності і кредитний ризик.

Загальна програма управління ризиками сконцентрована на непередбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенційного негативного впливу на фінансовий стан Компанії. Вище керівництво Компанії контролює процес управління цими ризиками, а діяльність Компанії, пов'язана з фінансовими ризиками, здійснюється згідно з відповідною політикою та процедурами, при цьому виявлення, оцінка та управління фінансовими ризиками здійснюються відповідно до політики Компанії.

Підходи до управління кожним із цих ризиків представлені нижче.

Ринковий ризик

Ринковий ризик – це ризик того, що справедлива вартість майбутніх грошових потоків за фінансовим інструментом коливатиметься внаслідок змін ринкових цін. Ринковий ризик складається з трьох типів ризиків: ризик зміни процентної ставки, валютний ризик та інші цінові ризики. Компанії непритаманний суттєвий ризик зміни процентної ставки, оскільки вона зазвичай залучає позики за фіксованими ставками. Так само Компанії не притаманні інші цінові ризики.

Валютний ризик – це ризик того, що вартість фінансового інструменту коливатиметься внаслідок змін валютних курсів. Ризик Компанії, пов'язаний зі змінами валютних курсів, стосується насамперед операційної діяльності Компанії (коли торгова кредиторська та дебіторська заборгованість Компанії деноміновані в іноземних валютах) і фінансової діяльності (коли процентні позики Компанії деноміновані в іноземних валютах).

Офіційні курси іноземних валют, в яких деноміновані фінансові активи та зобов'язання Компанії, до гривні, встановлені Національним банком України на зазначені дати та за вказані періоди, були наступними:

	Долар США	Євро
31 грудня 2020 року	28,2746	34,7396
31 грудня 2021 року	27.2782	30.9226

Ризик ліквідності

Компанія здійснює аналіз строків погашення активів та зобов'язань і планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів. Потреби Компанії в коротко- та довгостроковій ліквідності здебільшого забезпечуються за рахунок грошових коштів від операційної діяльності.

Фінансові зобов'язання Компанії у розрізі строків погашення цих зобов'язань станом на 31 грудня 2021 включають лише торгівлю та іншу кредиторську заборгованість з строком погашення до 3 місяців у сумі 7 902 тисяч гривень (на 31 грудня 2020 року – 18 279 тисяч гривень).

Кредитний ризик

Кредитний ризик Компанії це ризик того, що контрагент не виконає своїх зобов'язань за фінансовими інструментами або за контрактом, що може призвести до фінансових збитків. Компанія оцінює кредитний ризик як мінімальний, оскільки вся торговельна дебіторська заборгованість покрита банківськими гарантіями міжнародних банків з класу «А», «В» та аккредитивами.

Грошові кошти Компанії розміщуються у великих міжнародних банках класу «А», які розташовані в Україні і мають надійну репутацію. Станом на 31 грудня 2021 року 100 % грошових коштів та їхніх еквівалентів знаходилися на рахунках у трьох великих міжнародних банках класу «А» (у 2020 році - 100%).

7) Дослідження та інновації

Всі види діяльності, пов'язані з проведенням досліджень та розробок, здійснюються Goodyear Tire & Rubber Company, яка відповідальна за загальне керівництво проведенням досліджень та розробок. Компанія не здійснює діяльності пов'язаної з дослідженнями та розробками, а використовує досвід групи Goodyear.

8) Фінансові інвестиції

У рамках діючої інвестиційної політики Компанія інвестує кошти лише у фінансові інструменти у вигляді банківських депозитів. Компанія співпрацює лише з фінансовими установами, які мають материнські структури в зарубіжних країнах.

9) Перспективи розвитку

24 лютого 2022 року Російська Федерація здійснила неспровокований напад на Україну. Агресія була засуджена світом та призвела до численних заходів проти Російської Федерації та у підтримку України. Хоча вторгнення вважається некоригуючою подією для звітних періодів, які закінчуються 31 грудня 2021 року або раніше, ця війна має широкомасштабний вплив на населення та економіку України, і, відповідно, на бізнес, фінансовий стан та результати діяльності Компанії. Станом на дату цієї фінансової звітності воєнні дії тривають, але доцільно зазначити такі події:

- 24 лютого 2022 року в Україні було введено воєнний стан. У банківській системі введено обмеження на окремі види операцій, включаючи, крім іншого, мораторій на здійснення транскордонних валютних платежів, крім платежів для здійснення критичного імпорту та деяких інших винятків. Серед продукції, імпорт та реалізацію якої здійснює Компанія є позиції, які входять до тих, що належать до складу товарів критичного імпорту.
- Компанія продовжує трудові відносини з усіма співробітниками, які працювали у Компанії станом на 24 лютого 2022 року та виконує усі обов'язки роботодавця. Попри переміщення багатьох співробітників вони мають усі можливості, обладнання та доступ для віддаленого виконання своїх обов'язків. Усі підрозділи мають необхідні операційні можливості.
- Компанія обмежила грошові виплати до необхідних. Зокрема, Компанія продовжує податкові платежі до державного бюджету та погашення кредиторської заборгованості, але здійснює активне управління та контроль витрат грошових коштів з метою заощадження коштів. Компанія наразі має достатню ліквідність для провадження своєї діяльності.
- Війна призвела до значного переміщення громадян України, переважно до сусідніх країн Європейського Союзу. За оцінками, принаймні 4.5 мільйона громадян були змушені виїхати на Захід, і приблизно 11.5 мільйона громадян полишили свої звичайні місця проживання. Така значна та неочікувана міграція спричинила значний тиск на співробітників Компанії, послуги державних та місцевих органів та здатність керівництва управляти персоналом та діяльністю Компанії.

Війна з Росією та шкода, яка завдається Україні щодня, є значним фактором невизначеності. Станом на дату затвердження цього звіту про управління керівництво Компанії не має можливості у повному обсязі оцінити остаточний вплив цього вторгнення в Україну на співробітників, фінансовий стан та результати діяльності Компанії. Компанія також не може прогнозувати тривалість війни, можливість посилення її інтенсивності або вплив міграції на свою діяльність.

10) Боротьба з корупцією та хабарництвом

У Компанії прийняті наступні політики та процедури щодо питань боротьби з корупцією та хабарництвом:

- Кодекс Ділової Поведінки ТОВ «Гудйеар Україна» в рамках якого встановлені:
 - o Політика запобігання хабарництву;
 - o Політика конфлікту інтересів;
 - o Політика надання та отримання подарунків та розваг;
- Антикорупційна політика групи Goodyear;

У Компанії існує відповідна структура тренінгів, у межах яких всі працівники ознайомлюються з основними положеннями зазначених політик та процедур.

Обов'язковий очний тренінг для всіх працівників з Кодексу Ділової Поведінки ТОВ «Гудйеар Україна» та антикорупційному законодавству, адаптаційний онлайн-курс для нових працівників з матеріалом по антикорупційному законодавству, онлайн-тренінг з Кодексу Ділової Поведінки ТОВ «Гудйеар Україна» для всіх нових працівників, щорічний онлайн тренінг з запобігання та протидії хабарництву та корупції для всіх працівників, очні щорічні тренінги щодо подарунків та проявів гостинності для діючих подарунків та проявів гостинності, регулярні пам'ятки про положення вищевказаних політик та процедур.



Генеральний директор, Шафран Л.С.



Головний бухгалтер, Юник Л.В.